



BANDO PUBBLICO PER LA RICERCA, SELEZIONE E RECLUTAMENTO PERSONALE DA IMPIEGARE NEL PROGETTO 1341 SAPORI DI SICILIA

L'E.S.F.O., in attuazione all'Avviso 8/2016 per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia – PO FSE Sicilia 2014-2020 – Progetto cofinanziato dal POR SICILIA FSE 2014-2020

VISTO

- Il D.D.G. n. 2895 del 13/06/2016 avente per oggetto l'approvazione dell'Avviso Pubblico n. 8/2016 per la Realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia– Programma Operativo della Regione Sicilia Fondo Sociale Europeo 2014/2020;
- Il DDG 1004 del 29/09/2023 di scorrimento della graduatoria ed ammissione di ulteriori progetti, fra i quali SAPORI DI SICILIA ED1341 dell'ente Esfo;
- Il D.D.G. n. 139 del 18 Agosto 2020, pubblicato sulla G.U.R.S. n.47 dell'11 settembre 2020 di approvazione rimodulazione graduatoria definitiva a valere sull'Avviso 8/2016 per la "Realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia- Fondo Sociale Europeo 2014-2020"
- Il Vademecum per l'attuazione del Programma Operativo Regione Siciliana FSE 2014-2020, versione 2 del 09.04.2019;
- Il D.D.G. n. 966 del 19/03/2013 che regola la valutazione dell'esperienza professionale e didattica dei formatori, nelle parti tuttora vigenti;
- Il D.D.G. n. 7445 del 18/12/2018 avente come oggetto il decreto di revisione ed aggiornamento dell'Albo regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione professionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 5 della LR 10/2018: l'Accordo Regionale per la salvaguardia occupazionale dei lavoratori del settore della Formazione Professionale siglato tra OO.SS., Associazioni Datoriali e Amministrazione Regionale, in data 23/07/2018;
- Il DDG 193 del 12/03/2021 di aggiornamento dell'Albo Regionale degli Operatori della formazione professionale, ai sensi dell'art.15, comma 6, della L.R. 14/12/19 n.23;
- I DDG n. 490 del 09/10/2020 e DDG 1250 del 12/12/20 con cui è stato approvato l'aggiornamento dell'Elenco degli operatori della formazione professionale previsto dal secondo periodo del comma 2, dell'art.5, della L.R. n.10/2018;
- La L.R. 14 Dicembre 2019, n. 23 "Istituzione del Sistema regionale della formazione professionale", che ha previsto, dalla data della sua entrata in vigore l'abrogazione della L.R. 6 Marzo 1976 n. 24, ferma restando l'efficacia degli atti e dei provvedimenti in applicazione di quest'ultima;
- la LEGGE 10 luglio 2018, n. 10. - Art. 5 - Disposizioni in materia di istruzione e formazione professionale.
- la Nota Prot. n. 1822 del 11/01/2017 dell'Assessorato dell'Istruzione e della formazione professionale - Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale.
- l'art 12.1 - Riduzione del Contributo - dell'avviso 8/2016 - Mancata esperienza professionale del personale docente. Nel caso in cui venga utilizzato personale docente le cui competenze professionali non siano coerenti con le materie oggetto di formazione, le ore realizzate non verranno riconosciute

CONSIDERATO

- Che il bando di reclutamento del personale esterno è prioritariamente rivolto al personale inserito nell'albo dei formatori ad esaurimento di cui alla ex legge regionale 6 marzo 1976 n. 24 e s.m.i.;
- Che l'ente si impegna al rispetto delle indicazioni del comunicato Prot. 2702 del 27 Gennaio 2021, avente

E.S.F.O. Ente Superiore di Formazione e Orientamento



ad oggetto "Avviso 8/2016 – reclutamento personale docente e non docente"

- Che l'ente si impegna, nel rispetto dell'obbligo di ricorrere prioritariamente al personale inserito nell'Albo dei formatori di cui ai punti precedenti che risulterà idoneo alla selezione, a parità di valutazione, a considerare esclusivamente *in subordine* eventuale altro personale che possieda profilo in linea a quanto previsto nel presente bando.

EMANA

Il presente bando per l'individuazione di personale docente e non docente, con specifica esperienza didattica e professionale come da tabelle seguenti, da impegnare nei percorsi approvati e finanziati nell'ambito dell'Avviso pubblico n. 8/2016 per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia – Programma Operativo della Regione Sicilia Fondo Sociale Europeo 2014/2020 – pubblicato con D.D.G. n. 139 del 18 Agosto 2020 con scorrimento graduatoria DDG 1004 del 29/09/2023.

ED. 1341		SAPORI DI SICILIA				
1	SIRACUSA	SAPORI SICILIANI ID 1341	CS2213	ED4946	Collaboratore di Sala e Bar	580
2	RAGUSA			ED4947	Collaboratore di Sala e Bar	580
3	LEONFORTE (EN)			ED4952	Collaboratore di Sala e Bar	580
4	S. AGATA DI MILITELLO	SAPORI SICILIANI ID 1341	CS2212	ED4942	Collaboratore di Cucina	580
5	MESSINA			ED4943	Collaboratore di Cucina	580
6	SANTA TERESA DI RIVA (ME)			ED4972	Collaboratore di Cucina	580
7	LEONFORTE (EN)			ED4973	Collaboratore di Cucina	580

Che questo Ente, in attuazione a quanto previsto dal citato Avviso 8/2016 per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia – Programma Operativo della Regione Siciliana Fondo Sociale Europeo 2014/2020, approvato con D.D.G. N. 2895 del 13/06/2016 dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale - Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale, è tenuto a rispettare gli obblighi previsti dall'ARTICOLO 13 – OBBLIGHI DEL BENEFICIARIO del suddetto Avviso e precisamente ai punti: *d) gestire in proprio (attraverso personale dipendente o mediante ricorso a prestazione professionale individuale) le attività previste nella proposta progettuale [...]; m) pubblicizzare, attraverso procedure di trasparenza e chiarezza, le modalità di selezione di eventuale personale esterno da impegnare nelle attività previste dall'Avviso, con puntuale specifica dei ruoli e compiti da svolgere; p) assicurare l'utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste dal progetto, secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta progettuale e della progettazione esecutiva [...]; q) selezionare l'eventuale personale dipendente aggiuntivo a quello di cui si dispone in organico prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976;*

TENUTO CONTO

Che questo Ente ha la necessità di reclutare personale da impegnare nei percorsi approvati e finanziati nell'ambito dell'Avviso pubblico n. 8/2016 per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento

E.S.F.O. Ente Superiore di Formazione e Orientamento



dell'occupabilità in Sicilia – Programma Operativo della Regione Sicilia Fondo Sociale Europeo 2014/2020 – pubblicato con DDG 1004 del 29/09/2023

EMANA

Il presente bando per l'individuazione di personale docente e non docente interni e/o esterni, con specifica esperienza didattica e professionale, da impegnare nei percorsi approvati e finanziati nell'ambito dell'Avviso pubblico n. 8/2016 per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia – Programma Operativo della Regione Sicilia Fondo Sociale Europeo 2014/2020 – pubblicato con DDG 1004 del 29/09/2023, così regolamentato:

ARTICOLO 1. REQUISITI GENERALI DI ACCESSO

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- Essere cittadino italiano o di uno stato facente parte della Comunità Europea;
- Essere iscritto nelle liste elettorali di un Comune dello Stato di appartenenza o provenienza;
- Essere in regime di godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali;
- non aver procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito o dispensato da un impegno presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- non essere stato dichiarato decaduto da un impegno statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), nelle posizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 Gennaio 1957 n. 3;
- di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo.

ARTICOLO 2. POSIZIONI DISPONIBILI

È indetta una selezione pubblica per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato secondo il CCNL FP ultimo vigente e/o contratti di prestazione individuale professionale e di altre tipologie previste dalla vigente normativa, del personale da impegnare per la realizzazione dei percorsi formativi di cui alle tabelle seguenti.

L'elenco dell'organico richiesto e/o dei moduli, presenti nelle successive tabelle è consultabile anche sul sito dell'Ente all'indirizzo www.esfome.it dal quale può scaricarsi la modulistica per la partecipazione al bando.

L'E.S.F.O., nel rispetto della qualità formativa proposta per il personale docente, ammetterà al colloquio esclusivamente i partecipanti con i requisiti minimi relativi all'esperienza didattica e professionale le cui competenze professionali siano coerenti con le materie oggetto di formazione, ai sensi dell'art. 12.1 lettera iii e lettera vii dell'avviso 8/2016 come previsto dal DDG 966 del 19/03/2013.

Pertanto, gli aspiranti candidati DOCENTI, al momento della presentazione della domanda, dovranno:

- dimostrare gli anni di comprovata esperienza didattica e professionale per i moduli meglio indicati nelle Tabelle;
- possedere certificate competenze didattico-professionali adeguate e coerenti con i moduli formativi per i quali si candideranno.

L'E.S.F.O., si impegna, a parità di valori, altresì, ad osservare l'obbligo di ricorrere prioritariamente al personale inserito nell'Albo dei formatori di cui alla Legge Regionale 24 del 1976.

I moduli formativi oggetto di docenza, per singola edizione, sono i seguenti:

E.S.F.O. Ente Superiore di Formazione e Orientamento



PERSONALE DOCENTE

Progetto SAPORI SICILIANI ID 1341 – CS2213 – Titolo Corso "Collaboratore di Sala e Bar"

SEDI CORSUALI E RELATIVE EDIZIONI: SIRACUSA ED 4946 - RAGUSA ED 4947 - LEONFORTE (EN) ED 4952

Modulo	Titolo del Modulo	Ore	LIV	Esperienza Didattica richiesta	Esperienza Professionale richiesta	Profilo Professionale Richiesto	
						Area funzionale	Qualifica Contrattuale
1	HACCP	25	V	10 anni	10 anni	Area Funzionale 3	3.1 Formatore
2	L'organizzazione dei servizi	35	V	10 anni	10 anni		
3	Tecniche di comunicazione	30	V	10 anni	10 anni		
4	Elementi di inglese turistico	40	V	10 anni	10 anni		
5	Servizio sala	85	V	10 anni	10 anni		
6	Servizio bar	85	V	1 anno	1 anno		
7	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12	V	10 anni	10 anni		
8	Alfabetizzazione informatica	32	V	10 anni	10 anni		
9	Il processo che porta alla creazione di una nuova impresa	3	V	1 anno	1 anno		
10	Scenari europei ed italiani di riferimento	3	V	1 anno	1 anno		
11	Incentivi in favore dell'autoimpiego	12	V	10 anni	10 anni		
12	Redazione del business plan	12	V	10 anni	10 anni		
13	Lo Start-up di impresa e gli incubatori certificati	6	V	10 anni	10 anni		

PERSONALE DOCENTE

Progetto SAPORI SICILIANI ID 1341 – CS2212 – Titolo Corso "Collaboratore di Cucina "

SEDI CORSUALI E RELATIVE EDIZIONI: SANT'AGATA DI MILITELLO (ME) ED 4942 - MESSINA ED 4943 - SANTA TERESA DI RIVA (ME) ED 4972 - LEONFORTE (EN) ED 4973

Modulo	Titolo del Modulo	Ore	LIV	Esperienza Didattica richiesta	Esperienza Professionale richiesta	Profilo Professionale Richiesto	
						Area funzionale	Qualifica Contrattuale
1	La normativa in materia di sicurezza alimentare	20	V	10 anni	10 anni	Area Funzionale 3	3.1 Formatore
2	L'Organizzazione della cucina	40	V	1 anno	1 anno		
3	Gli strumenti e le attrezzature in cucina	35	V	10 anni	10 anni		
4	Elementi di Merceologia	20	V	10 anni	10 anni		

E.S.F.O. Ente Superiore di Formazione e Orientamento

SEDE LEGALE: Via Cosenz vicolo Giustizia, 98076 - S. Agata di Militello (ME) - Tel. 0941702793 C.F. e P.IVA 02542870833

e-mail: esfo.avviso8@gmail.com - PEC: esfo.sagata@pec.it



5	Scelta e lavorazione delle materie prime	45	V	1 anno	1 anno		
6	La lavorazione dei cibi	80	V	10 anni	10 anni		
7	La conservazione degli alimenti	60	V	10 anni	10 anni		
8	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12	V	10 anni	10 anni		
9	Alfabetizzazione informatica	32	V	10 anni	10 anni		
10	Il processo che porta alla creazione di una nuova impresa	3	V	1 anno	1 anno		
11	Scenari europei ed italiani di riferimento	3	V	1 anno	1 anno		
12	Lo Start – up di impresa e gli incubatori certificati	6	V	10 anni	10 anni		
13	Incentivi in favore dell'autoimpiego	12	V	10 anni	10 anni		
14	Redazione del business plan	12	V	10 anni	10 anni		

Per quanto concerne il personale non docente, le figure ricercate sono le seguenti:

PERSONALE NON DOCENTE				
Progetto: SAPORI SICILIANI ID 1341				
N	Profilo	Sede di lavoro	Profilo Professionale Richiesto	
			Area funzionale	Qualifica Contrattuale
7	Operatore di Segreteria	SANT'AGATA DI MILITELLO (ME) - MESSINA – RAGUSA – SIRACUSA – SANTA TERESA DI RIVA (ME) – LEONFORTE (ME)	1 Segreteria	1.3 Operatore di segreteria
7	Formatore Tutor		3 Erogazione	3.2 Formatore Tutor

ARTICOLO 3. CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata, da una Commissione nominata dall'Ente, tramite comparazione delle schede previste dal bando e presentate dal candidato, dei Curriculum pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sotto-elencati criteri di valutazione e lo svolgimento di un colloquio:

CRITERI PUNTEGGIO RECLUTAMENTO PERSONALE DOCENTE

CRITERIO	Titoli	Punteggio Massimo	Ulteriori specifiche
A - TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI (I TITOLI NON SONO CUMULABILI: IL POSSESSO DI	Diploma di scuola media superiore	5	
	Laurea breve almeno triennale inerente la tipologia del profilo professionale	12	
	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente la tipologia del profilo professionale	20	

E.S.F.O. Ente Superiore di Formazione e Orientamento



UNA ESCLUDE L'ALTRA)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica con voto da 106 a 110	3	
	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica con voto 110 e lode	5	
	Altri titoli coerenti con l'area disciplinare di riferimento dei moduli didattici per i quali si presenta la candidatura	5 max	Corsi di specializzazione, alta formazione, di perfezionamento post-laurea, certificazione lingue, Master Universitari e non universitari
Totale punteggio A		Max 30	
B1 - ESPERIENZA DIDATTICA (i punti sono cumulabili)	Esperienza didattica coerente con le materie oggetto di formazione da 1 a 10 anni	10	1 punto per ogni anno di esperienza
	Esperienza didattica coerente con le materie oggetto di formazione oltre 10 anni	10 max	1 punto per ogni anno di esperienza
B2 - ESPERIENZA PROFESSIONALE(i punti sono cumulabili)	Esperienza professionale coerente con le materie oggetto di formazione da 1 a 10 anni	10	1 punto per ogni anno di esperienza
	Esperienza professionale coerente con le materie oggetto di formazione oltre 10 anni	10 max	1 punto per ogni anno di esperienza
Totale punteggio B (B1+B2)		Max 40	
C - ISCRIZIONE ALBO L.R. 24/76	Iscrizione all'albo/elenco Regionale degli operatori della formazione professionale di cui alla L.R. 6/3/1976 n. 24	5	
Totale punteggio C		5	
D – ESPERIENZA PREGRESSA	Esperienza professionale pregressa con l'E.S.F.O.	5	
Totale punteggio D		5	
E - COLLOQUIO	Colloquio approfondito al fine di individuare la corrispondenza tra caratteristiche del soggetto e profilo professionale e il campo di attività richiesto	20	
Totale punteggio E		20	
Totale punteggio A+B+C+D+E		100	

E.S.F.O. Ente Superiore di Formazione e Orientamento



CRITERI PUNTEGGIO RECLUTAMENTO PERSONALE NON DOCENTE

CRITERIO	Titoli	Punteggio Massimo	Ulteriori specifiche
A - TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI (I TITOLI NON SONO CUMULABILI: IL POSSESSO DI UNA ESCLUDE L'ALTRA)	Diploma di scuola media superiore	5	
	Laurea breve almeno triennale inerente la tipologia del profilo professionale	12	
	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente la tipologia del profilo professionale	20	
	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica con voto da 106 a 110	3	
	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica con voto 110 e lode	5	
	Altri titoli coerenti con l'area disciplinare di riferimento dei moduli didattici per i quali si presenta la candidatura	5 max	Corsi di specializzazione, alta formazione, di perfezionamento post-laurea, certificazione lingue, Master Universitari e non universitari
Totale punteggio A		Max 30	
B2 - ESPERIENZA PROFESSIONALE (I punti sono cumulabili)	Esperienza professionale col profilo oggetto della candidatura da 1 a 5 anni	10	2 punti per ogni anno di esperienza
	Esperienza professionale col profilo oggetto della candidatura oltre 5 anni	10 max	2 punti per ogni anno di esperienza
Totale punteggio B		Max 20	
C - ISCRIZIONE ALBO L.R. 24/76	Iscrizione all'albo/elenco Regionale degli operatori della formazione professionali di cui alla L.R. 6/3/1976 n. 24	5	
Totale punteggio C		5	
D – ESPERIENZA PREGRESSA	Esperienza professionale pregressa con l'E.S.F.O.	5	
Totale punteggio D		5	

E.S.F.O. Ente Superiore di Formazione e Orientamento

SEDE LEGALE: Via Cosenz vicolo Giustizia, 98076 - S. Agata di Militello (ME) - Tel. 0941702793 C.F. e P.IVA 02542870833

e-mail: esfo.avviso8@gmail.com - PEC: esfo.sagata@pec.it



E - COLLOQUIO	Colloquio approfondito al fine di individuare la corrispondenza tra caratteristiche del soggetto e profilo professionale e il campo di attività richiesto	40	
Totale punteggio E		40	
TOTALE A+B+C+D+E		100	

Il colloquio individuale mira a valutare:

- **Capacità comunicative:** Atteggiamento esteriore, capacità e ricchezza di espressione verbale e non verbale, proattività e disponibilità al dialogo;
- **Attitudini relazionali:** Collaborazione, capacità di pianificazione del proprio ruolo, ed inserimento nel gruppo di lavoro, flessibilità;
- **Affidabilità:** Costanza, precisione, organizzazione, autonomia lavorativa, rispetto dei ruoli, riconoscimento leadership aziendale;
- **Leadership:** Capacità organizzative e decisionali, autorevolezza, capacità di mediazione, pro positività, sicurezza in se stessi e nel lavoro.
- **Motivazione:** Interesse ed aspettative sia rispetto all'incarico sia rispetto alla società, propensione all'investimento di tempo ed indice di assunzione di responsabilità.

ARTICOLO 4. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dall'E.S.F.O. che procederà con successivo e specifico atto, alla nomina di una commissione al fine di dare seguito alle procedure di selezione.

Saranno valutati solamente i titoli afferenti la tipologia dell'intervento, a parità di punteggio precede il candidato con minore età anagrafica.

ARTICOLO 5. CANDIDATURA E CONDIZIONI

5.1 Personale Docente. La candidatura potrà essere presentata esclusivamente per l'area docenza, l'eventuale doppia candidatura per le 2 aree (docenza e non docenza) comporterà l'esclusione del candidato per entrambi le aree.

Gli aspiranti candidati appartenenti all'Albo Regionale degli operatori della formazione professionale di cui alla L.R. 6 marzo 1976 n. 24 dovranno candidarsi esclusivamente per la propria area funzionale e profilo di appartenenza riscontrabile dall'ultimo allegato al DDG di aggiornamento degli ammessi all'albo suddetto, pena l'esclusione del candidato dalla selezione.

Gli aspiranti candidati potranno candidarsi per più moduli e in più corsi/edizioni anche di città diverse. L'ente, considerata la contemporaneità dei corsi negli stessi orari, potrà decidere, a suo insindacabile giudizio, di ripartire il monte ore tra più candidati risultati idonei.

Inoltre, i candidati privi dei requisiti di cui all'articolo 2 comma 3 del presente bando, verranno esclusi dal colloquio e quindi dalla selezione in quanto non idonei. Tali caratteristiche saranno oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, dalla quale, qualora venga rilevata la non veridicità delle dichiarazioni rese, a seguito di controlli da parte dell'Autorità di gestione, determinando una decurtazione ai sensi dell'art 12 lettera vii dell'avviso 8/2016, l'ente si rivarrà, per l'eventuale decurtazione sul soggetto che ha fatto dichiarazione mendace.

5.2 Personale Non Docente. La candidatura potrà essere presentata solo per l'area non docenza, l'eventuale doppia candidatura per le 2 aree (docenza e non docenza) comporterà l'esclusione del candidato per entrambi le aree. Resta inteso che il candidato, potrà candidarsi esclusivamente per una sola area funzionale (Amministrazione/Erogazione) e in una sola sede di lavoro, pena l'esclusione del candidato dalla selezione.

E.S.F.O. Ente Superiore di Formazione e Orientamento



Gli aspiranti candidati appartenenti all'Albo dei Formatori dovranno candidarsi esclusivamente per la propria area funzionale e profilo di appartenenza riscontrabile dall'ultimo DDG di aggiornamento degli ammessi all'albo suddetto, pena l'esclusione del candidato dalla selezione

ARTICOLO 6. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

6.1 Modulistica istanza di partecipazione. I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, pena inammissibilità:

- specifica istanza di partecipazione in carta semplice, utilizzando esclusivamente l'Allegato 1, scaricabile dal sito www.esfome.it, pena l'inammissibilità dell'istanza;
- dettagliato curriculum vitae, esclusivamente in formato Europeo "EUROPASS", scaricabile da internet, pena l'inammissibilità, da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegare tutte le certificazioni che si riterrà opportuno;
- autocertificazione, utilizzando esclusivamente l'Allegato 2 per il personale docente attestante gli anni di esperienza professionale e didattica coerenti con le attività proposte, scaricabile dal sito www.esfome.it e l'Allegato 3 per il personale non docente, corredata da copia del documento d'identità in corso di validità e del codice fiscale, pena l'inammissibilità dell'istanza.

6.2 Termini e modalità di presentazione istanze. Fermo restando quanto specificato al successivo punto 6.5 del medesimo articolo, la domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed in conformità al modello allegato al presente bando (**Allegato 1**), sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, corredata dalla documentazione sopracitata, dovrà essere indirizzata a E.S.F.O. Via Cosenz angolo Vicolo Giustizia – 98076 Sant'Agata di Militello (ME) e dovrà pervenire, pena l'inammissibilità, entro le ore 18:00 del 08/11/2023, esclusivamente con le seguenti modalità:

- tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo esfo.sagata@pec.it (tale mezzo è possibile solo se l'istanza è trasmessa da indirizzo PEC) o tramite mail all'indirizzo esfo.avviso8@gmail.com, in entrambi i casi la mail deve recare nell'oggetto la seguente dicitura: "NOME E COGNOME domanda di partecipazione selezione Avviso 8/2016 SAPORI DI SICILIA". I file allegati al messaggio di posta elettronica dovranno essere in formato PDF ed in un unico file rinominato NOME E COGNOME domanda di partecipazione selezione Avviso 8/2016 SAPORI DI SICILIA. L'invio della domanda potrà avvenire anche tramite PEC non personale e non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta non certificata. A tal riguardo, farà fede la data e l'ora riportata nella ricevuta di consegna;
- *brevi manu* in busta chiusa, recante all'esterno la dicitura "CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE Avviso 8/2016 Provincia di Messina", indirizzata a E.S.F.O. Via Cosenz angolo Vicolo Giustizia – 98076 Sant'Agata di Militello (ME)

6.3 Responsabilità istanze fuori termine. L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dall'Avviso o inviate in maniera difforme a quanto stabilito all'art 6.2. Il rispetto del termine di presentazione delle domande consegnate *brevi manu* sarà accertata dall'Ente mediante apposizione sulle stesse del timbro recante la data di acquisizione. L'apertura al pubblico degli uffici è prevista dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9.30 alle ore 13.00.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate tramite P.E.C. avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal server.

Qualora le candidature fossero inferiori alla copertura dell'organico necessario al regolare svolgimento dei percorsi autorizzati, o a seguito di dimissioni o rinunce volontarie in corso d'opera, l'Ente, potrà disporre dei candidati inseriti in una "Long List Esfo" che verrà costituita in ordine di punteggio in funzione dell'idoneità al ruolo verificata successivi colloqui. L'ente, comunque farà ricorso al personale assegnatario dell'incarico dopo aver valutato, al proprio interno, la possibilità di completare l'orario al personale già in servizio con rapporto di lavoro a T.I. e T.D. ed a orario parziale e solo dopo aver riconosciuto la continuità del personale in forza dovendosi garantire con priorità il mantenimento dei livelli occupazionali.

E.S.F.O. Ente Superiore di Formazione e Orientamento



La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

6.4 Trattamento dei dati personali. Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/03, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 4 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

6.5 Facoltà dell'ente. Qualora le candidature fossero inferiori alla copertura dell'organico richiesto, o a seguito di dimissioni o rinunce volontarie, l'ente attingerà alla Long List prevista dal bando per l'assegnazione dell'incarico.

L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o decida di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nella proposta progettuale.

6.6 Colloqui. Le date dei colloqui di selezione saranno pubblicati successivamente sul sito dell'ente alla scadenza del Bando di selezione. **LA PUBBLICAZIONE DEI GIORNI, DELLE SEDI E DEGLI ORARI DI SELEZIONE AVVERRÀ SUL SITO ISTITUZIONALE E VARRÀ QUALE COMUNICAZIONE UFFICIALE DI CONVOCAZIONE DEGLI ASPIRANTI CANDIDATI AMMESSI, PERTANTO NON SI PROCEDERÀ A NESSUN ALTRO TIPO DI CONVOCAZIONE E LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA VARRÀ A TUTTI GLI EFFETTI QUALE ACCETTAZIONE DELLE MODALITÀ DI CONVOCAZIONE DEL PRESENTE BANDO, LA MANCATA PRESENTAZIONE VERRÀ CONSIDERATA RINUNCIA.**

ARTICOLO 7. ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'Ente E.S.F.O. può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o revocare il presente bando o parte di esso, per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande:

- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito o presso la sede dell'E.S.F.O.;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;
- curriculum non in formato europeo EUROPASS, datato e firmato;
- allegati in formato PDF illeggibili e/o incompleti.

ARTICOLO 8. FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE E CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Il punteggio riportato dal candidato, di per sé, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dell'incarico e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza di esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla Regione Siciliana come specificato in premessa e secondo il DDG 2895 del 13/06/2016.

In presenza di candidati a parità di punteggio, verrà data priorità ai candidati iscritti all'Albo degli operatori della formazione professionale di cui alla L.R. 6/3/1976 n. 24. E' obbligo concorrere esclusivamente ad una delle due macro-categorie (Personale docente/Personale non docente).

Gli esiti della graduatoria di merito saranno pubblicati nella bacheca della sede legale dell'Ente. La pubblicazione ha valore di notifica ed avverso la graduatoria è ammesso ricorso entro 5 giorni dalla pubblicazione della stessa. Pubblicate le graduatorie definitive e previa notifica del decreto di finanziamento da parte del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale, si procederà al conferimento dell'incarico in funzione delle esigenze di utilizzo ed in prossimità dell'espletamento dello stesso.

E.S.F.O. Ente Superiore di Formazione e Orientamento



ARTICOLO 9. CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione.

Le tipologie di contratto varieranno secondo la durata prevista per l'incarico rivestito, la posizione assicurativa dell'incaricato, la tipologia del servizio.

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i.). La stipula del contratto, infatti, sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali, nonché si riserva di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo.

ARTICOLO 10. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D. L.vo 196 del 30.06.2003 l'E.S.F.O. si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica presente bando.

ARTICOLO 11. CONDIZIONI DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto della normativa vigente (*Vademecum per l'Attuazione degli interventi che prevedono l'adozione di unità di costo standard – UCS; Vademecum per l'attuazione del PO SICILIA FSE 2014-2020 – versione 2; CCNL Formazione Professionale; circolari, comunicati e disposizioni attuative e s.m.i.....*).

Il personale selezionato sarà tenuto a:

- garantire lo svolgimento delle attività necessarie alla realizzazione delle attività, nonché il raggiungimento degli obiettivi, in coerenza con il progetto approvato;
- predisporre materiale didattico da fornire agli allievi (slides, dispense,);
- partecipare ad incontri preliminari ed in itinere alle attività, promossi dalla direzione;
- partecipare alla riunione finale, preliminare agli esami di qualifica, finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo;
- compilare la modulistica predisposta dall'Ente per il monitoraggio, la valutazione e la gestione contabile amministrativa dell'attività.
-

Il Formatore assicura la conduzione delle attività formative nel rispetto dei contenuti dei moduli formativi, conformando altresì la propria azione formativa all'impianto progettuale elaborato dall'ente.

In particolare il formatore ha il compito di:

- partecipare all'incontro propedeutico di organizzazione e condivisione del progetto formativo, organizzato dall'ente;
- consegnare all'ente l'eventuale materiale didattico utilizzato (documenti, normativa, diapositive, ecc..) per la pubblicazione nel sito internet dedicato;
- tenere gli incontri formativi sulla specifica tematica oggetto dell'incarico ricevuto, secondo il calendario stabilito con l'ente;
- compilare online nella piattaforma dedicata per le parti di propria competenza nell'apposita area dedicata alla gestione del progetto;
- mettere in atto strategie innovative di insegnamento, adeguate agli obiettivi programmati;
- documentare l'attuazione dell'attività di formazione tramite appositi registri e report;

E.S.F.O. Ente Superiore di Formazione e Orientamento



- compilare il report finale e/o eventuali altri documenti richiesti ai fini della documentazione del/i percorso/i compresi eventuali questionari proposti.

ARTICOLO 12. ULTERIORI PRECISAZIONI

Si precisa infine che:

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure selettive, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;
- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente del CCNL della formazione professionale o con contratti di prestazione professionale (per i titolari di partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le vigenti normative)
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o parte di esso.
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora si ravvisi la volontà di non avvalersi della specifica figura, conformemente, comunque a quanto previsto dal progetto esecutivo e nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi prefissati nel medesimo progetto;
- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura.
- Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196 del 2003 (Codice sulla Privacy), i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Ente per le finalità progettuali, per consentire il corretto svolgimento delle attività previste dalle leggi nell'ambito delle quali il progetto è approvato e degli adempimenti amministrativi previsti dalle norme vigenti e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà pertanto autorizzarne espressamente il trattamento.

ARTICOLO 13. INFORMAZIONE E PUBBLICITA'

Il presente bando, con i relativi allegati, viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito dell'ente, presso i Servizi Centro per l'impiego e/o Centri per l'Impiego territorialmente competenti e verrà inoltre inviato al Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale per la pubblicazione nella sezione di competenza.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI RIVOLGERSI A:

E.S.F.O. – Via Cosenz ang. Vicolo Giustizia – 98076 Sant'Agata di Militello (ME) - Tel. 0941.702793 dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 13.00 - e-mail: esfo.avviso8@gmail.com; esfo.sagata@pec.it

Sant'Agata di Militello ____/____/____

Il Presidente

E.S.F.O. Ente Superiore di Formazione e Orientamento

SEDE LEGALE: Via Cosenz vicolo Giustizia, 98076 - S. Agata di Militello (ME) - Tel. 0941702793 C.F. e P.IVA 02542870833

e-mail: esfo.avviso8@gmail.com - PEC: esfo.sagata@pec.it