

BANDO DI EVIDENZA PUBBLICO

PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DI
PERSONALE ESTERNO

**L' ASSOCIAZIONE CE.S.A.M.(Centro Studi Aziendali Mediterraneo)
VISTI**

- il D.D.G. n.2895 del 13/06/2016, avente per oggetto l'approvazione dell'Avviso Pubblico n.8/2016 per la "realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" - Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione Programma Operativo FSE 2014 - 2020 della Regione Siciliana;
- D.D.G. N. 139 del 18/08/2020, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 47 dell'11/09/2020, con il quale è stata approvata la rimodulazione della graduatoria definitiva a valere sull'avviso 8/2016;
- visto il DDS 885 del 06/08/2021 - Decreto di concessione di finanziamento in favore dell'Ente CE.S.A.M. (Centro Studi Aziendali Mediterraneo) con relativo impegno contabile a valere sulle risorse disponibili sull'Avviso pubblico n. 8/2016 riguardante la "Realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" Programma Operativo della Regione Siciliana - Fondo Sociale Europeo 2014-2020" e di approvazione del progetto formativo dal titolo "IGEA" - ID 387, la cui efficacia è subordinata al visto della Ragioneria Generale dell'Assessorato dell'Istruzione e Formazione professionale;
- i regolamenti Comunitari rilevanti in materia di attuazione del FSE 2014-2020, con specifico riguardo ai principi di trasparenza, pubblicità e pari opportunità relativi alla selezione delle risorse umane coinvolte nell'attuazione degli interventi finanziati;
- il D.D.G. n.1196 del 10/04/2019, con cui è stato approvato il Vademecum per l'attuazione del PO Regione Siciliana FSE 2014-2020 (versione 2 del 09/04/2019);
- il DDG n. 966 del 19/3/2013 che regola la valutazione dell'esperienza didattica e professionale dei formatori, nelle parti tuttora vigenti;
- l'art. 5 della L. R. 10/2018 - Disposizioni in materia di Istruzione e Formazione Professionale;
- il D.D.G. n° 768 del 30 luglio 2021 -Decreto di Aggiornamento dell'Albo Regionale ai sensi dell'art.15, comma 6, della L.R. 14 dicembre 2019 n. 23
- Il DDG 1250 del 22_12_2020 - Decreto di aggiornamento dell'Elenco degli Operatori della Formazione Professionale ai sensi del secondo periodo del comma 2 art_5 della L_R_10_2018
- L'Accordo Regionale per la salvaguardia occupazionale dei lavoratori del settore della formazione professionale sottoscritto in data 23 luglio 2018;

- il Comunicato Prot. n.2702 del 27/01/2021, relativo agli adempimenti connessi al reclutamento del personale docente e non docente da impiegare nell'ambito delle attività finanziate a valere delle risorse di cui all' Avviso 8/2016;
- Il DDG N. 337 del 24 maggio 2021 di approvazione della procedura di selezione Per il reclutamento del personale;
- Gli obblighi di cui all'art. 13 dell'avviso 8/2016, nelle sezioni afferenti le disposizioni specifiche sul personale impegnato o da impegnare nell'attività progettuali;

CONSIDERATO

Che l'ente CE.S.A.M. ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne a completamento di quelle di cui dispone tra il personale dipendente per realizzare le attività formative dei corsi di seguito indicati:

PROGETTO	CORSO	ID Corso	ID Ediz.	SEDE CORSO	CERTIFICAZ. IN USCITA
IGEA - ID 387 CIP 2014.IT.05.SFOP.014.1.8.5.9.2.1.0869 CUP G76J17000640009	Operatore socio assistenziale	CS 500	ED 3537	Misilmeri Viale Europa 558	Qualifica 3 EQF

PUBBLICA

il presente bando per l'individuazione di formatori esterni con specifica esperienza professionale e didattica e in possesso dei titoli di adeguata qualificazione congruenti con il modulo/attività oggetto dell'eventuale incarico. Di seguito l'elenco dei moduli posti a bando:

MODULO	ORE	ESPERIENZA PROFESSIONAL E RICHIESTA	ESPERIENZA DIDATTICA RICHIESTA	TITOLO RICHIESTO
METODOLOGIA DEL LAVORO SOCIALE E SANITARIO	40	Minimo 10 anni (fascia A)	Minimo 10 anni (fascia A)	titoli di studio e/o formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura nonché a quanto previsto dal CCNL per il profilo di Formatore (laurea o diploma di scuola)
ETICA E DEONTOLOGIA	30	Minimo 10 anni (fascia A)	Minimo 10 anni (fascia A)	
TECNICHE DI ANIMAZIONE	44	Minimo 10 anni (fascia A)	Minimo 10 anni (fascia A)	
ELEMENTI DI LEGISLAZIONE SOCIALE E SANITARIA NAZIONALE E REGIONALE	30	Minimo 10 anni (fascia A)	Minimo 10 anni (fascia A)	

ASSISTENZA ALLA PERSONA	136	Minimo 10 anni (fascia A)	Minimo 10 anni (fascia A)	secondaria di 2° grado + esperienza specifica nell'area tecnico/pratica)
ASPETTI NORMATIVO ORGANIZZATIVI DELL' IMPRESA	96	Minimo 10 anni (fascia A)	Minimo 10 anni (fascia A)	
IGIENE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO	12	Minimo 10 anni (fascia A)	Minimo 10 anni (fascia A)	
ALFABETIZZAZIONE INFORMATICA	32	Minimo 10 anni (fascia A)	Minimo 10 anni (fascia A)	

ARTICOLO 1 - REQUISITI

Ai sensi della normativa vigente, per l'ammissione alla selezione è necessario che il candidato sia in possesso di tutti i requisiti generali e specifici di seguito indicati:

▪ REQUISITI GENERALI DI ACCESSO:

- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali, anche non definitive, e non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo.

▪ REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO:

- dichiarazione di appartenenza o non appartenenza all'Albo dei formatori di cui all'art.14 della L.R. 24/1976;
- titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura e alla fascia professionale di appartenenza, nonché a quanto previsto dal C.C.N.L. per il profilo di Formatore (laurea o diploma di scuola secondaria di 2° grado + esperienza specifica nell'area tecnico/pratica);
- comprovata esperienza professionale e didattica maturata in contesti lavorativi **coerenti** con i moduli oggetto della candidatura, per un numero di anni conforme alla fascia di appartenenza ai sensi del *Vademecum per l'attuazione del PO Regione Siciliana FSE 2014-2020*, calcolata sulla base di quanto previsto dal D.D.G. n.996 del 19/03/1996;
- dichiarazione del proprio stato di occupazione.

Su eventuale richiesta dell'ente, il possesso dei requisiti potrà essere attestato con esibizione in originale di titoli, certificati, attestati di servizio e altra documentazione.

L'ente gestore si riserva di integrare eventuali requisiti di accesso all'incarico ove le autorità Nazionali o Regionali lo prevedessero o in ordine alle disposizioni inerenti la salvaguardia della salute nei posti di lavoro

ARTICOLO 2 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I soggetti interessati e in possesso di tutti i requisiti richiesti dovranno presentare, debitamente compilata e firmata, la seguente documentazione, pena l'inammissibilità della candidatura:

- a) **domanda di ammissione**, in carta semplice, da compilare secondo il modello di cui all'*Allegato A* (scaricabile dal sito web www.centrostudicesam.it);
- b) dettagliato **curriculum vitae** che dovrà attestare in modo chiaro ed inequivocabile l'esperienza professionale e didattica maturata in coerenza al modulo/i per il quale/i si propone candidatura, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, con liberatoria al trattamento dei dati ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/2016.
- c) **scheda di autovalutazione** dei titoli e delle esperienze, compilata secondo il modello di cui all'*Allegato B* (scaricabile dal sito web www.centrostudicesam.it), compilato in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 445/2000, e debitamente sottoscritta in originale dal candidato.
- d) copia di un **documento di identità** in corso di validità e codice fiscale o tessera sanitaria;
- e) eventuale ulteriore documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti e/o eventuale altra documentazione idonea a valutare la professionalità e la capacità a svolgere l'incarico;
- f) **allegato C-** informativa per il trattamento dei dati personali (scaricabile dal sito web www.centrostudicesam.it),

La suddetta documentazione, compilata in ogni parte, dovrà pervenire **entro e non oltre il 19/09/2021** potrà essere consegnata esclusivamente con una delle modalità indicate di seguito:

- **inviato alla casella di posta elettronica** certificata cesamrisorseumane@pec.it esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata inserendo nell'oggetto la dicitura "**Avviso 8/2016 - candidatura docente**"

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine o pervengano con modalità diverse da quelle sopra indicate.

ARTICOLO 3 - CAUSE DI ESCLUSIONE DELLA CANDIDATURA

Non saranno considerate valide le candidature nei casi indicati di seguito:

- ricezione della documentazione in data successiva al termine ultimo di cui al precedente art.2, per qualsiasi motivo;
- documentazione di cui all'art.2 non sottoscritta con firma autografa;
- domanda di ammissione (Allegato A) non completa in qualche sua parte;
- domanda di ammissione non compilata sulla base dell'Allegato A predisposto dall'ente;
- mancanza della documentazione di cui all'art.2 (ad esclusione della documentazione di cui al punto e);
- documentazione pervenuta con modalità diverse da quelle indicate al precedente art.2.

ARTICOLO 4 - SELEZIONE DELLE CANDIDATURE

Sono ammessi alla selezione i soli candidati che avranno presentato la documentazione richiesta nei termini e nelle modalità di cui al precedente art.2 e che dimostreranno di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art.1 del presente Bando. Coloro i quali non risulteranno essere in possesso dei requisiti richiesti, riceveranno comunicazione di non ammissione alla selezione all'indirizzo di posta elettronica indicato nell'*Allegato A*.

Ai sensi dei dispositivi correnti e a valere delle procedure attivate dall'ente gestore, previa valutazione dell'ammissibilità delle istanze pervenute, la valutazione delle candidature avverrà secondo l'ordine di seguito dettagliato:

- **prioritariamente**, verranno valutate le sole candidature del personale dell'Albo Regionale del Personale docente e non docente dei corsi di Formazione Professionale di cui al D.D.G. n° 768 del

30 luglio 2021 -Decreto di Aggiornamento dell'Albo Regionale ai sensi dell'art.15, comma 6, della L.R. 14 dicembre 2019 n. 23;

- **in subordine**, in assenza di candidati provenienti dall'Albo di cui sopra, verranno valutate le sole candidature dei soggetti iscritti nell'Elenco di cui al DDG 1250 del 22_12_2020 - Decreto di aggiornamento dell'Elenco degli Operatori della Formazione Professionale ai sensi del secondo periodo del comma 2 art_5 della L_R_10_2018
- **solo successivamente**, in assenza di candidati provenienti da entrambe le predette categorie, verranno valutate le candidature degli altri candidati esterni sia all'Albo che all'Elenco.

L'attività selettiva consisterà nella verifica della documentazione trasmessa dal candidato al fine di provvedere all'attribuzione dei punteggi sulla base della griglia di valutazione denominata Tabella A:

TABELLA A:

SEZ.	TITOLI ED ESPERIENZE DICHIARATI NEL CV		CRITERIO	PUNTEGGIO		
				Se non pertinente con il modulo	Se pertinente con il modulo	Max
A	1. DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA		Voto da 60 a 70 (da 36 a 42)	1	2	7
			Voto da 71 a 80 (da 43 a 48)	1,5	3	
			Voto da 81 a 90 (da 49 a 54)	2	4	
			Voto da 91 a 100 (da 55 a 60)	2,5	5	
			Menzione	1	2	
	2. LAUREA	Diploma di Laurea	Voto da 80 a 90	1	2	12
			Voto da 91 a 100	1,5	3	
			Voto da 101 a 110	2	4	
			Lode	1	2	
		Laurea Triennale	Voto da 80 a 90	1	2	
			Voto da 91 a 100	1,5	3	
			Voto da 101 a 110	2	4	
			Lode	1	2	
		Laurea Specialistica	Voto da 80 a 90	1	2	
			Voto da 91 a 100	1,5	3	
			Voto da 101 a 110	2	4	
			Lode	1	2	
		Laurea Magistrale	Voto da 80 a 90	2	4	
			Voto da 91 a 100	3	6	
			Voto da 101 a 110	4	8	
Lode			2	4		
3. ALTRI TITOLI FORMATIVI COERENTI COL MODULO		Verranno assegnati 2 punti per ogni singolo attestato, sino ad un massimo di 3 attestati	-	2	6	
B	ESPERIENZE DIDATTICHE COERENTI COL MODULO		Sino a 1 anno	-	1	6
			Da 1 a 5 anni	-	2	
			Da 5 a 7 anni	-	3	
			Da 7 a 10 anni	-	4	
			Da 10 a 15 anni	-	5	
			Oltre 15 anni	-	6	

C	ESPERIENZE PROFESSIONALI COERENTI COL MODULO	Sino a 1 anno	-	1	6
		Da 1 a 5 anni	-	2	
		Da 5 a 7 anni	-	3	
		Da 7 a 10 anni	-	4	
		Da 10 a 15 anni	-	5	
		Oltre 15 anni	-	6	
D	EVENTUALE COLLABORAZIONE PREGRESSA CON CE.S.A.M.	Verranno valutate affidabilità e capacità dimostrate nei precedenti rapporti	(0 a 6 punti)	-	6
TOTALE					43

L'ente gestore potrà richiedere al candidato la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati e, a discrezione, ove lo ritenga opportuno, potrà convocarlo per un colloquio integrativo.

La graduatoria sarà stilata per modulo e il punteggio massimo che potrà essere ottenuto è pari a 43 punti. A parità di punteggio, sarà preferito il candidato che ha ottenuto il punteggio più alto nella sezione D e, in subordine, rispettivamente nelle sezioni B, C, A. È garantita pari opportunità tra uomini e donne.

Gli interessati riceveranno comunicazione dell'esito della selezione tramite posta elettronica, all'indirizzo e-mail indicato nell'*Allegato A*.

Eventuali osservazioni potranno essere presentate entro e non oltre 5 giorni dalla trasmissione dell'esito esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica cesamrisorseumane@pec.it.

Gli esiti definitivi delle predette procedure selettive verranno trasmesse al Dipartimento Formazione professionale e pubblicate sul sito dell'ente gestore

La graduatoria sarà considerata esclusivamente per il periodo temporale di durata del percorso formativo, senza che la stessa determini l'assegnazione automatica dell'incarico. Con il presente bando Ce.s.a.m. non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli assunti successivamente all'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

ARTICOLO 5 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO.

L'incarico conferito verrà formalizzato attraverso la sottoscrizione di regolare contratto a norma di legge, regolamentato secondo una tempistica coerente con le esigenze didattiche/organizzative dell'Ente. Vale precisare, in relazione alle disposizioni vigenti, che l'ente gestore procederà all'assegnazione degli incarichi prioritariamente al proprio personale interno, e in subordine, attingendo alla graduatoria predisposta secondo le disposizioni di cui al precedente art.4.

L'incarico potrà essere attribuito anche in presenza di una sola candidatura.

Ce.s.a.m. si riserva comunque:

- di non procedere con l'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongano la mancata prosecuzione del percorso di istruzione;
- di integrare/modificare/sostituire/revocare il presente Bando in ottemperanza alle direttive impartite dal Dipartimento della Formazione Professionale e della Regione Siciliana e dalle altre Autorità competenti;
- di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo;
- di non affidare l'incarico anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o di far ricoprire l'incarico

- a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati;
- di non affidare l'incarico anche in presenza di personale idoneo selezionato o di revocarlo dopo l'attribuzione, qualora le Autorità competenti impartiscano specifiche disposizioni anti-Covid (ad esempio, relativamente al possesso del Green Pass vaccinale) che rendano i candidati selezionati e/o incaricati non più idonei all'espletamento delle docenze;
 - qualora le candidature pervenute non soddisfino il fabbisogno di personale oggetto del presente Bando, di prorogarne i termini di scadenza fino alla totale copertura dei profili ricercati.

La contrattualizzazione avverrà secondo una delle tipologie contrattuali previste dalla normativa vigente. Per tutte le tipologie di contratto di lavoro non subordinato è prevista la retribuzione oraria lorda di € 20,00. Per il solo contratto di lavoro subordinato, invece, è prevista la retribuzione oraria lorda di € 12,54, in applicazione di quanto espressamente indicato per il profilo *Formatore* (V livello) dal vigente C.C.N.L. della Formazione Professionale. Preventivamente alla sottoscrizione del contratto, Ce.s.a.m. verificherà se il collaboratore si trovi in una posizione contrattuale compatibile con quella proposta dall'ente.

La costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al rilascio da parte dell'Amministrazione Regionale e degli altri Uffici preposti delle autorizzazioni necessarie per l'effettivo avvio delle attività corsuali.

Nel caso di dipendenti di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto il candidato dovrà produrre idonea autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni, ai sensi del D.Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i.. La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione. In caso di rinuncia, mancata accettazione e/o impedimento, eventualmente riscontrabili dal candidato prescelto, prima o durante l'espletamento dell'incarico, si procederà all'eventuale scorrimento della graduatoria.

ARTICOLO 6 - ATTIVITA'

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto della normativa vigente (*Vademecum per l'Attuazione degli interventi che prevedono l'adozione di unità di costo standard - UCS; Vademecum per l'attuazione del PO SICILIA FSE 2007-2013 versione 4 del 23.6.2012; CCNL Formazione Professionale; circolari, comunicati e disposizioni attuative e s.m.i.....*).

Il personale selezionato sarà tenuto a:

- attenersi al Patto di integrità sottoscritto dalla CE.S.A.M. con il Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione;
- rispettare il Codice Etico della CE.S.A.M. (cui copia si trova sul sito www.centrostudicesam.it);
- rispettare tutte le misure anti-Covid adottate dall'ente gestore, anche, in applicazione alle disposizioni Comunali, Regionali e Nazionali che successivamente potranno essere adottate;
- garantire lo svolgimento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi in coerenza con il progetto approvato;
- predisporre materiale didattico da fornire agli allievi (slides, dispense,);
- Predisporre test a risposte multiple finalizzato alla valutazione degli apprendimenti finali da somministrare alla fine di ciascun modulo formativo e la cui evidenza deve risultare da apposito registro didattico;
- partecipare ad eventuali incontri preliminari ed in itinere alle attività, promossi dalla direzione;
- partecipare alla riunione finale finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo;
- compilare la modulistica predisposta dalla CE.S.A.M. per il monitoraggio, la valutazione e la gestione contabile amministrativa dell'attività.



ARTICOLO 7 DATI PERSONALI

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente ai sensi della normativa vigente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 8 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 7/8/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente Avviso è il Dott. Fabio Carraro.

Il bando di selezione è disponibile ai sensi della normativa vigente sul sito <https://www.sicilia-fse.it/avvisi-e-bandi/avviso-8-2016> e sul sito istituzionale dell'ente www.centrostudicesam.it.

Per ulteriori informazioni:

mail: info@centrostudicesam.it

Tel: 0912760820

Il legale rappresentante
Dr. Fabio Carraro

