

AVVISO 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027

Costituzione Catalogo Regionale dell'offerta formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia del PR Sicilia FSE 2021 – 2027 (CCI – 2021IT05sFR014) approvato con decisione di esecuzione C (2022) 6148 del 25/08/2022

BANDO DI RECLUTAMENTO PERSONALE DOCENTE

Sede Corsuale di **RAGUSA**

La New Service srl con sede in Ragusa via Forlanini 2 Ente accreditato presso la Regione Siciliana CIR AAE174 DDG n. 312 del 27 Gennaio 2017

Visto

- Il Vademecum per l'attuazione programma FSE+ Sicilia 2021- 2027;
- il D.D.G. n.1095 del 11/10/2023 e ss.mm.ii., con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'istruzione della Formazione Professionale ha approvato l'Avviso 7 2023 il cui obiettivo specifico è quello di promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale;
- l'art.5 della legge regionale 10 Luglio 2018 n.10;
- l'art. 15 della legge regionale n.23 del 2019;
- l'articolo 6 dell'avviso 7 2023 PR FSE+ Siciliana che stabilisce l'obbligo di selezionare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo dei formatori e in subordine il personale docente inserito nel registro Elenco formatori 2°livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla L.R. 23/2019 e ss.mm.ii.;

Considerato che

- La New Service srl è soggetto proponente per la sede di Ragusa dei seguenti corsi a valere sull'Avviso 7/2023:

Area Professionale	Profilo	CODICE	Durata in ore
SERVIZI ALLA PERSONA	Assistente alla struttura educativa	CS 2925 ED 5820	244
SERVIZI ALLA PERSONA	Assistente familiare	CS 2926 ED 5821	234
Servizi commerciali	Addetto magazzino e logistica	CS 2930 ED 5825	354
TURISMO E SPORT	Collaboratore di cucina	CS 2932 ED 5827	354
TURISMO E SPORT	Collaboratore sala e bar	CS 2933 ED 5828	354
TURISMO E SPORT	Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative	CS 2934 ED 5838	414

- Il progetto costituisce un incremento temporaneo dell'attività ordinaria;
- La New Service srl ha la necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne a completamento di quelle di cui dispone in organico e per questo intende selezionare personale docente, adeguato a ricoprire i moduli proposti nei corsi formativi che saranno inseriti nel catalogo formativo e come specificato dal presente Bando, necessari alla realizzazione dell'Avviso 7/2023 PR FSE+ Siciliana;

Tutto ciò premesso e considerato, la New Service srl seleziona personale docente per i seguenti moduli

TABELLA MODULI

PERCORSO "Assistente alla struttura educativa" CS 2925 ED 5820

Sede di Ragusa - Via Teocrito 14/16

MODULO FORMATIVO	ORE	Tipologia contratto	Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL
Elementi di igiene ambientale e alimentare	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Elementi di igiene relativi a materiali e strumenti delle attività didattiche	18	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Elementi di organizzazione delle strutture: nidi e scuole d'infanzia	18	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Elementi di primo soccorso	24	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Normative relative alla prevenzione e sicurezza	6	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Cenni di psicologia dell'età evolutiva	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tipologia di utenza	6	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Elementi di attività ludiche	30	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Elementi di puericultura e igiene	28	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Principi e tecniche della comunicazione	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Regolamento e codici di comportamento dell'Assistente alla struttura educativa	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Deontologia professionale	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Igiene e sicurezza	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Alfabetizzazione informatica	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Lingua Inglese	30	T.D. o Prest. Prof.le	V livello

PERCORSO "Assistente familiare" CS 2926 ED 5821

Sede di Ragusa - Via Teocrito 14/16

MODULO FORMATIVO	ORE	Tipologia contratto	Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL
Elementi di osservazione e comunicazione	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
I bisogni primari: tecniche di base	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello

Sicurezza e prevenzione	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tecniche di mobilitazione	30	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Elementi di primo soccorso	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Elementi di igiene personale	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tecniche di prevenzione e di cura delle complicanze delle principali patologie degenerative	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tecniche di automedicazione e di assunzione dei farmaci	6	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Conservazione dei farmaci e loro smaltimento	6	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio domestico	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Preparazione dei pasti	24	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Prevenzione degli incidenti domestici	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Elementi di igiene alimentare	6	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Igiene e sicurezza	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Alfabetizzazione informatica	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Lingua Inglese	30	T.D. o Prest. Prof.le	V livello

PERCORSO "Addetto Magazzino e Logistica" CS 2930 ED 5825

Sede di Ragusa - Via Teocrito 14/16

MODULO FORMATIVO	ORE	Tipologia contratto	Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL
Elementi di merceologia	18	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Elementi di approvvigionamento e logistica	30	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tecniche di gestione del magazzino	36	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Rischi specifici correlati alle attività di gestione magazzino	30	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Procedure di ricevimento	30	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Elementi di stoccaggio delle merci	90	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Procedure di spedizione	66	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Igiene e sicurezza	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello

Alfabetizzazione informatica	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Lingua Inglese	30	T.D. o Prest. Prof.le	V livello

PERCORSO "Collaboratore di cucina" CS 2932 ED 5827

Sede di Ragusa - Via Teocrito 14/16

MODULO FORMATIVO	ORE	Tipologia di contratto	Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL
Attrezzature di servizio	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Normative di sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale di settore	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Normative e dispositivi igienico-sanitari nei processi di preparazione e distribuzione pasti	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Principali terminologie tecniche di settore	6	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Processi e cicli di lavoro del processo ristorativo	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tecniche di comunicazione organizzativa	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tecniche di pianificazione	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Elementi di gastronomia	42	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Elementi di merceologia	42	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Standard di qualità dei prodotti alimentari	30	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tecniche delle lavorazioni delle materie prime	90	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Utensili per la preparazione dei cibi	18	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Igiene e sicurezza	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Alfabetizzazione informatica	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Lingua Inglese	30	T.D. o Prest. Prof.le	V livello

PERCORSO "Collaboratore di sala e bar" CS 2933 ED 5828

Sede di Ragusa - Via Teocrito 14/16

MODULO FORMATIVO	ORE	Tipologia di contratto	Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL
Attrezzature di servizio	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello

Normative di sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale di settore	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Normative e dispositivi igienico-sanitari nei processi di preparazione e distribuzione pasti	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Principali terminologie tecniche di settore	6	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Processi e cicli di lavoro del processo ristorativo	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tecniche di comunicazione organizzativa	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tecniche di pianificazione	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tecniche di comunicazione	24	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tecniche di servizio base ed avanzate	60	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tipologie di servizio banqueting	54	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Attrezzature e risorse tecnologiche per il servizio	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Caratteristiche dei prodotti e delle materie prime	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Normativa sulla miscita/somministrazione alcolici	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tecniche di servizio al tavolo	48	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Modulo Igiene e sicurezza	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Modulo Alfabetizzazione informatica	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Modulo di lingua straniera	30	T.D. o Prest. Prof.le	V livello

PERCORSO "Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative" CS 2934 ED 5838

Sede di Ragusa - Via Teocrito 14/16

MODULO FORMATIVO	ORE	Tipologia contratto	Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL
Caratteristiche, tipologie e modalità organizzative delle strutture ricettive e ristorative	60	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Principi, tecniche di utilizzo e strumenti dei servizi ricettivi e ristorativi	36	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Elementi di base di gestione del magazzino e principi merceologici	48	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Principi e tecniche di comunicazione e relazione interpersonale	30	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tecniche di comunicazione telefonica e annotazione delle informazioni	30	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Principi di gestione dei dati nel rispetto della normativa	24	T.D. o Prest. Prof.le	V livello

sulla privacy			
Principi normativi di igiene e sicurezza sul lavoro	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Normativa specifica per la manipolazione e conservazione dei prodotti alimentari	42	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Tecniche di utilizzo delle attrezzature, dei prodotti di pulizia e sanificazione	54	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Manutenzione ordinaria degli strumenti	24	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Modulo Igiene e sicurezza	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Modulo Alfabetizzazione informatica	12	T.D. o Prest. Prof.le	V livello
Modulo di lingua straniera	30	T.D. o Prest. Prof.le	V livello

Art. 1 REQUISITI

Il presente bando di reclutamento è rivolto prioritariamente al personale Docente iscritto nell'albo di cui all'art.5 della legge regionale 10 Luglio 2019 n.10 e in subordine al personale Docente inserito nel Registro Elenco dei formatori 2° livello di cui alla legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

I docenti interessati devono possedere l'esperienza didattica e professionale espressa in mesi (calcolata sulla base dei mesi di attività effettivamente svolta). Per l'attribuzione dell'incarico verrà rispettato quanto previsto dall'Avviso 7/23 e di cui alla tabella sottostante:

LIVELLO EQF	Fasce professionali docenti		
	A (uguale o maggiore a 5 anni)	B (uguale o maggiore a 3 anni)	C (minore di 3 anni)
2 e 3	Minimo 40% ore docenza	3 Massimo 60% ore docenza	Massimo 25% ore docenza
4 e 5	Minimo 45% ore docenza	3 Massimo 55% ore docenza	Massimo 20% ore docenza
6 e 7	Minimo 60% ore docenza	3 Massimo 40% ore docenza	Massimo 15% ore docenza

L'esperienza didattica e professionale dovrà essere certificata al momento della presentazione della domanda (allegato B).

Art. 2 REQUISITI GENERALI DI ACCESSO

In ordine ai requisiti per la partecipazione alla selezione si precisa quanto segue.

Sulla base dei fabbisogni verranno contrattualizzati prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, **già inseriti** nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

Non saranno ammessi candidati che non rientrino nelle due fattispecie indicate. Pertanto è consigliabile prima di procedere alla formalizzazione della candidatura, inserirsi nel registro Elenco Formatori secondo le modalità indicate nella citata Circolare 2 del 12/09/2022.

I candidati dovranno documentare il possesso dei seguenti requisiti attraverso la compilazione dell'allegato A:

- Cittadinanza Italiana o la cittadinanza di uno dei Stati membri dell'Unione Europea;
- Iscrizione alle liste elettorali di un comune dello stato di appartenenza o provenienza;
- Essere in regime di godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'ar. 127, I comma lett. d), nelle posizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 Gennaio 1957 n°3;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili o di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
- Non essere sottoposti alle misure di sicurezza o prevenzioni ai sensi della legge n. 575 del 31/05/1965 e successive modifiche o non siano in corso procedimenti penali per reati di stampo mafiosi;
- Di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- Di essere iscritto:
 - nell'albo di cui all'art.5 della legge regionale 10 Luglio 2019 n.10
 - in subordine nel registro Elenco dei formatori 2° livello di cui alla legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii. Copia Iscrizione Albo o Registro dei formatori – Circolare n.2 del 12/09/2022 estratta dal link <https://sarf.formasicilia.it/>

Il candidato dovrà comprovare attraverso apposita dichiarazione, allegato B, il possesso delle competenze professionali e tecniche coerenti con ciascun settore di riferimento dei corsi/moduli per i quali si presenta candidatura con relativi mesi di esperienza professionale e/o esperienze didattiche pregresse e similari l'area disciplinare di riferimento dei moduli didattici per i quali si presenta candidatura, con relativi mesi di esperienza.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

I candidati appartenenti all'albo dei formatori e al registro Elenco dei formatori 2° livello dovranno candidarsi coerentemente con la propria area funzionale di appartenenza.

ART. 3 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

I soggetti interessati dovranno far pervenire **a pena di esclusione**:

- **DOMANDA DI CANDIDATURA secondo il modello (Allegato A)** scaricabile dal sito www.newserviceteam.com debitamente firmata e datata compilata, con allegata la seguente documentazione

- 1) Presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali**
- 2) Copia di un documento di riconoscimento valido**
- 3) Copia di codice fiscale**
- 4) Copia titolo di studio o relativa autocertificazione**

5) Curriculum Vitae in formato europeo con autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 delle informazioni contenute con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della D.Lgs 30.062003 n. 196 e del Regolamento UE GDPR n. 2016/679. Si precisa che si terrà conto solo dell'esperienze indicate nel curriculum vitae in modo dettagliato e comunque sulla base di quanto disposto con DDG n.966 del 19/03/2013.

6) DICHIARAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI (Allegato B) da compilare una per ogni modulo di docenza per cui si presenta la candidatura ESCLUSIVAMENTE nel caso di candidatura per il medesimo modulo ripetuto per più PROFILI sarà sufficiente un solo allegato B.

Sarà requisito preferenziale aver maturato esperienza pregressa presso la New Service srl e di non avere accumulato rinunce se non per incarico presso una istituzione scolastica pubblica.

La documentazione sopra richiesta dovrà pervenire alla New Service srl pena inammissibilità, **entro e non oltre il 08/01/2024**, secondo una delle seguenti modalità:

-**Brevi manu** in busta chiusa presso la sede amministrativa sita a Ragusa in via Forlanini 2, con l'indicazione esterna: **"BANDO PER RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE/FORMATORE – SEDE RAGUSA** - Per la ricezione delle candidature la sede è aperta dal lunedì al venerdì, escluso i festivi, **ESCLUSIVAMENTE** dalle ore 09.00 alle ore 13.00 e dalle ore 15:30 alle 18:00

-Tramite posta certificata all'indirizzo PEC: newservicesrl@pec.it gli interessati dovranno far pervenire all'indirizzo pec domanda di candidatura e relativa documentazione come sopradescritte, indicando nell'oggetto **"BANDO PER RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE/FORMATORE SEDE RAGUSA"**

L'autentica della firma per gli allegati A e B e curriculum vitae può essere effettuata ai sensi del DPR 28 Dicembre 2000 n.445, ossia allegando copia di un documento di identità chiaro e leggibile del soggetto firmatario.

Non saranno ammesse domande di candidatura trasmesse diversamente da quanto sopra descritto.

Si specifica che le istanze non datate, sezioni non flaggate, non firmate (firma calligrafica) e non complete in tutte le parti richieste saranno considerate nulle.

ART.3. PROCEDURE DI SELEZIONE

La selezione dei candidati sarà effettuata da parte di una Commissione appositamente nominata.

La selezione del personale Docente avverrà sulla base comparativa dei curricula, dei titoli dichiarati, dell'eventuale documentazione prodotta da ciascun candidato e del risultato di un colloquio individuale, volto ad approfondire le esperienze e le competenze tecniche e professionali specifiche sui singoli moduli didattici oggetto di candidatura.

Il colloquio si svolgerà presso la sede operativa dell'Ente – Via Forlanini, 2 – Ragusa il giorno 10/01/2024 dalle ore 9:30. Per esigenze personali documentate il colloquio potrà essere svolto in modalità remoto. **Non verranno utilizzate altre forme di convocazione ed i candidati che non si presenteranno alla selezione saranno considerati rinunciatari. Il bando assume, pertanto, valore di convocazione ufficiale.**

Ultimate le procedure di selezione, ove le istanze valutate positivamente superassero il numero di posti a bando per ciascun profilo, la Commissione redigerà una graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti a titoli, esperienze professionali, didattiche, colloquio individuale, dando priorità agli appartenenti all'Albo dei formatori, in subordine al Registro Elenco dei formatori 2° livello.

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno convocati per l'accettazione dell'incarico sulla base di un calendario didattico già predisposto. Il candidato selezionato che non si presenterà alla convocazione decadrà dalla nomina.

Eventuali comunicazioni ai candidati avverranno tramite l'indirizzo mail indicato nell'istanza.

La New Service srl si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite. Tali dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla valutazione dei titoli, nonché all'eventuale conferimento e gestione della prestazione d'opera.

La New Service srl può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o revocare il presente bando o parte di esso, per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore.

ART. 4 CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La determinazione dei punteggi avverrà secondo i seguenti criteri:

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNT.MAX
A1 TITOLO DI STUDIO (I TITOLI NON SONO CUMULABILI)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica	*****	15
	OPPURE		
	Laurea breve	*****	10
	OPPURE		
	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	*****	5
A2 Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto (corsi di formazione, specializzazione, alta formazione, perfezionamento post-laurea, certificazioni lingue, informatiche, altre certificazioni, master universitari e/o non)	1 punto Per ciascun titolo (max 5 titoli)	5
B1 Esperienza didattica	Esperienza di docenza nel settore/materia oggetto d'interesse	1 punto per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	15
B2 Esperienza professionale	Esperienza professionale nel settore di riferimento	1 punto Per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	15

B3 Iscrizione all'albo formatori	Iscrizione all'albo regionale degli Operatori della Formazione Professionale	*****	10
B4 Iscrizione all'elenco formatori (Registro)	Iscrizione all'Elenco regionale formatori	*****	5
C2 Esperienza pregressa con il C.I.R.P.E	Pregressa esperienza professionale e/o di docenza nell'ambito di attività promosse e gestite da C.I.R.P.E.	*****	10
D1 Colloquio	Colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienza, disponibilità e capacità di ruolo	*****	30
TOTALE			100

ART. 5 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

L'ente procederà all'assegnazione degli incarichi:

- Prioritariamente al proprio **personale interno** già dipendente, che si sia reso nel frattempo disponibile, così come previsto dalla normativa vigente.
- In subordine, ai sensi dell'art.5 della Legge Regionale n.10 del 10 Luglio 2018 e pubblicata in GURS in data 13 Luglio 2018, si procederà all'assegnazione degli incarichi al **personale proveniente dall'Albo Regionale dei formatori;**
- In subordine ai candidati inseriti **nel registro Elenco formatori 2°livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla L.R. 23/2019 e ss.mm.ii."**

Per motivi di carattere organizzativo (corpo docenti/formatori per singolo Centro Formativo) e/o didattici (sovrapposizione moduli didattici, propedeuticità, ect...) si prevede la possibilità, a insindacabile giudizio dell'Ente, di ripartire il monte ore previsto, anche per i singoli moduli tra i più candidati idonei.

I candidati idonei dipendenti dall'Amministrazione dello Stato o di Enti pubblici, dovranno essere autorizzati dalla stessa e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

L'incarico conferito non potrà essere in nessun caso riconducibile ad un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, bensì a tipologie contrattuali di temporaneità funzionali alla realizzazione dell'intervento in coerenza con le direttive dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale.

L'Ente si riserva, inoltre, di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongono la mancata prosecuzione del percorso di formazione.

L'Ente si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/sostituire/revocare tale Bando di selezione in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Sicilia. Di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e che impongono la mancata prosecuzione del corso.

L'ente si riserva di non procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di un sol candidato in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali, nonché si riserva di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo in caso di fasce professionali inferiori alla A (>60 mesi).

Si precisa che, in caso di assegnazione di incarico il personale selezionato sarà tenuto a:

- Attenersi e rispettare la calendarizzazione delle attività programmate dall'Ente
- Partecipare ad incontri preliminari ed in itinere, alle attività promosse dalla Direzione e funzionali delle attività inerenti il progetto;
- Redigere la documentazione necessaria all'espletamento delle proprie mansioni conformemente a quanto indicato dal Sistema Qualità e dai Regolamenti dell'ente (descrizione analitica delle azioni svolte, rispetto delle metodologie dall'Ente, redazione materiali e valutazione dell'esito delle attività svolte);
- Partecipare alla riunione finali, preliminare agli esami di qualifica, finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo.

Il formatore assicura la conduzione delle attività formative nel rispetto dei contenuti dei moduli formativi, confrontando altresì la propria azione formativa all'impianto progettuale elaborato dall'ente.

In particolare, il formatore ha il compito di:

- Partecipare all'incontro propedeutico di organizzazione e condivisione del progetto formativo, organizzato dall'ente;
- Consegnare all'ente l'eventuale materiale didattico utilizzato;
- Mettere in atto strategie innovative di insegnamento, adeguate agli obiettivi programmati;
- Documentare l'attuazione dell'attività di formazione tramite appositi registri e report;
- Compilare i documenti richiesti ai fini della documentazione del/i percorsi/i compresi eventuali questionari proposti.
-

ART. 6 ULTERIORI PRECISAZIONI

L'Ente, con il presente bando, non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli successivamente assunti alla sottoscrizione di un eventuale contratto di lavoro. L'incarico conferito avrà carattere di temporalità. L'Ente si riserva, inoltre, di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per motivi organizzativi, tecnico-operativi che impongono la mancata attivazione o la sospensione dell'attività o parte di essa.

In caso di rinuncia da parte del personale selezionato, anche successivo all'affidamento dei relativi incarichi, l'Ente si riserva la possibilità di procedere a scorrimento della graduatoria risultante dalla presente selezione.

Le disposizioni contenute nel presente bando hanno, a tutti gli effetti, carattere di regolamentazione e di indicazione nello svolgimento delle attività secondo una tempistica coerente a quanto previsto nel progetto che verrà approvato e con le conseguenti esigenze didattiche/organizzative dell'Ente.

Il presente bando, con relativi allegati (A e B), viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito www.newserviceteam.com, presso il C.P.I. di Ragusa e verrà inoltre inviato al Dipartimento dell'Istruzione della Formazione Professionale per l'eventuale pubblicazione nella sezione di competenza.

Gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni scritte entro 2 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, presso la sede della New Service srl, via Forlanini 2 – Ragusa, o tramite PEC: newservicesrl@pec.it in assenza di osservazioni, la presente graduatoria assumerà valore di definitiva.

ART. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti da ciascun candidati saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività didattica dell'Ente, ai sensi dell'art. 13 d.lgd 30 Giugno 2006 n°196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art.13 e 14 del GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali". La mancata comunicazione dei dati personali impedisce di dar corso alla procedura di selezione in quanto tali dati risultano necessari per garantire il rispetto degli specifici adempimenti previsti dal presente Bando di cui l'informativa in allegato fa parte integrante.

ART.8 INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni, rivolgersi alla New Service srl:

Sede operativa: Via Forlanini 2, 97100 Ragusa. Tel 0932.080227 – email formazione@newserviceteam.com

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo interno dell'ente, sul sito www.newserviceteam.com e presso il CPI territoriale.

NEW SERVICE SRL
Il Rappresentante Legale
Avv. Salvatore Bascietto

Allegati:

- All. 1 – Istanza di partecipazione
- All. 2 – Autocertificazione requisiti generali di ammissione
- All. 3 – Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute
- All. 4 – Scheda Autovalutazione
- Informativa trattamento dei dati personali