



Unione Europea
REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale
Dipartimento regionale della Formazione Professionale
Il Dirigente Generale
Autorità di Gestione del PO FSE SICILIA 2014-2020

Avviso pubblico
per il conferimento mediante procedura di selezione comparativa di n. 7 incarichi di consulenza specialistica per lo svolgimento delle attività connesse alle politiche europee

Articolo 1 - Oggetto dell'Avviso pubblico

Con il presente Avviso pubblico si porta a conoscenza che l'Autorità di Gestione del PO FSE Sicilia 2014-2020 (di seguito AdG), avendo espletato le procedure previste ai sensi dal d.lgs. 165/2001 e successive modifiche, avvierà le procedure di selezione per il conferimento di incarichi di consulenza specialistica - per complessivi n. 7 soggetti, di cui 4 senior, 2 middle ed 1 project manager, per lo svolgimento delle attività connesse alle politiche europee.

La selezione sarà effettuata tra quelli che, entro il settimo giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla GURS - Concorsi, risultino iscritti nella "long list" di tipo aperto all'interno dell'Area disciplinare "Programmazione, Gestione, Controllo" del portale Tecnostruttura (www.tecnostruttura.it) gestito dalla medesima Associazione quale strumento operativo di supporto per le amministrazioni che intendono avvalersene, tra cui la Regione Siciliana.

Gli interessati, entro il settimo giorno dalla data di pubblicazione sulla GURS - Concorsi, dovranno altresì inviare all'indirizzo PEC del Dipartimento della Formazione Professionale - dipartimento.formazioneprofessionale@certmail.regione.sicilia.it, a pena di esclusione, apposita istanza resa ai sensi del DPR 445/2000 e redatta utilizzando il modello di cui agli allegati "2" e "3".

Articolo 2 - Requisiti generali di ammissibilità

In ragione delle specifiche esigenze funzionali ed organizzative del Dipartimento della Formazione Professionale, possono partecipare, **a pena di esclusione**, alla presente selezione i candidati che:

- entro il settimo giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla GURS - Concorsi, risultino iscritti nella "long list" di tipo aperto all'interno dell'Area disciplinare "Programmazione, Gestione, Controllo" del portale Tecnostruttura;
- abbiano trasmesso all'indirizzo PEC del Dipartimento della formazione Professionale - dipartimento.formazioneprofessionale@certmail.regione.sicilia.it, apposita istanza resa ai sensi del DPR 445/2000 e redatta utilizzando i modelli di cui agli allegati "2" e "3" del profilo corrispondente nei termini previsti al precedente art.1; per i candidati del profilo "project manager" occorre allegare anche il curriculum vitae integrativo (in formato europeo), specifico per l'ambito competenze tecnico-teoriche "1.2 e 1.3" e per l'ambito competenze tecnico-pratiche "2.1 e 2.2".

- posseggano per i profili messi a concorso:
 - a. profilo Project Manager
 - esperienza di lavoro > **10 anni (120 mesi)** connessa alle politiche pubbliche e di investimento esperita e comprovata presso enti pubblici e privati;
 - competenze tecnico-professionali: possesso di almeno **cinque** competenze specifiche appartenenti a **tre** differenti ambiti.
 - b. profilo Senior
 - esperienza di lavoro > **10 anni (120 mesi)** connessa alle politiche pubbliche e di investimento esperita e comprovata presso enti pubblici e privati;
 - competenze tecnico-professionali: possesso di almeno **cinque** competenze specifiche appartenenti a **tre** differenti ambiti del seguente elenco
 - c. profilo Middle
 - esperienza di lavoro > **5 anni (60 mesi)** connessa alle politiche pubbliche e di investimento esperita e comprovata presso enti pubblici e privati;
 - competenze tecnico-professionali: possesso di almeno **due** competenze distribuite in **due** differenti ambiti.

Articolo 3. Fabbisogno e profili

Con il presente Avviso si intendono selezionare 7 figure professionali suddivise nei seguenti tre profili:

- n. 1 Project Manager
- n. 4 Senior;
- n. 2 Middle.

Di seguito si elencano i requisiti specifici di esperienza professionale che verranno rilevati per la selezione dei candidati.

Profilo 1 – Project Manager – con ruolo di esperto a supporto del Dirigente Generale - AdG per la programmazione 2021/27 – con funzioni di coordinamento, operative e programmatiche, delle attività dei consulenti selezionati con l’avviso approvato con D.D.G. n. 1429 del 13/10/2021, di quelli che saranno selezionati nell’ambito del presente avviso e, esclusivamente dal punto di vista programmatico, con quelle che dovranno essere svolte dall’RTI aggiudicataria del servizio di assistenza tecnica per il “rafforzamento della capacità amministrativa dell’amministrazione regionale per la programmazione 2021/27”.

Esperienza professionale:

Esperienza di lavoro > **10 anni (120 mesi)** connessa alle politiche pubbliche e di investimento esperita e comprovata presso enti pubblici e privati.

Competenze tecnico-professionali: possesso di almeno **cinque** competenze specifiche appartenenti a **tre** differenti ambiti del seguente elenco:

1) Ambito competenze tecnico-teoriche

- 1.1 Programmazione dei Fondi Strutturali: normativa comunitaria e nazionale di riferimento;
- 1.2 Processi e strumenti di analisi e programmazione delle politiche pubbliche e di investimento; (*)
- 1.3 Processi e dispositivi di qualificazione dei sistemi del lavoro, della formazione, dell'istruzione, dell'innovazione e della ricerca; (*)

2) Ambito competenze tecnico-pratiche

- 2.1 Esperienza nella predisposizione e gestione di programmi cofinanziati con Fondi Strutturali;(*)
- 2.2 Esperienza nella predisposizione e gestione di programmi finanziati dalla politica regionale unitaria; (*)

3) Ambito competenze organizzativo-relazionali

- 3.1 Capacità di organizzazione e team-working nell'ambito della programmazione e attuazione delle politiche pubbliche di investimento;
- 3.2 Capacità di interazione con le dinamiche processuali, procedurali e organizzative della pubblica amministrazione.

(*) Competenze rilevabili da C.V. (formato europeo) integrativo specifico da allegare all'istanza di partecipazione.

Profilo 2 – Senior nell'Area Gestione

Esperienza professionale:

Esperienza di lavoro \geq **10 anni (120 mesi)** connessa alle politiche pubbliche e di investimento esperita e comprovata presso enti pubblici e privati.

Competenze tecnico-professionali: possesso di almeno **cinque** competenze specifiche appartenenti a **tre** differenti ambiti del seguente elenco:

1) Ambito competenze tecnico-teoriche

- 1.1 Programmazione dei Fondi Strutturali: normativa comunitaria e nazionale di riferimento;
- 1.2 Metodologie e strumenti tecnici e operativi in ordine alla gestione efficace dei progetti;
- 1.3 Procedure operativo-amministrative per la gestione delle attività in ordine alle politiche pubbliche e di investimento.

2) Ambito competenze tecnico-pratiche

- 2.1 Assistenza e accompagnamento tecnico in ordine ai programmi e ai progetti;
- 2.2 Monitoraggio procedurale, fisico, finanziario e qualitativo.

3) Ambito competenze organizzativo-relazionali

- 3.1 Capacità di organizzazione e team-working nell'ambito della programmazione e attuazione delle politiche pubbliche di investimento;
- 3.2 Capacità di interazione con le dinamiche processuali, procedurali e organizzative della pubblica amministrazione.

Profilo 3 – Middle nell'Area Gestione

Esperienza professionale:

- Esperienza di lavoro > **5 anni (60 mesi)** connessa alle politiche pubbliche e di investimento esperita e comprovata presso enti pubblici e privati.
- Competenze tecnico-professionali: possesso di almeno **due** competenze distribuite in **due** differenti ambiti del seguente elenco:

1) Ambito competenze tecnico-teoriche

- 1.1 Programmazione dei Fondi Strutturali: normativa comunitaria e nazionale di riferimento;
- 1.2 Metodologie e strumenti tecnici e operativi in ordine alla gestione efficace dei progetti;
- 1.3 Procedure operativo-amministrative per la gestione delle attività in ordine alle politiche pubbliche e di investimento.

2) Ambito competenze tecnico-pratiche

- 2.1 Assistenza e accompagnamento tecnico in ordine ai programmi e ai progetti;
- 2.2 Monitoraggio procedurale, fisico, finanziario e qualitativo.

Articolo 4 – Procedura di selezione dei candidati

La procedura selettiva che è esperita attraverso la comparazione dei curricula e lo svolgimento di successivi colloqui, avverrà attraverso le seguenti fasi: a) preselezione - per la verifica con Tecnostruttura della effettiva iscrizione nella long list; b) valutazione titoli ed esperienza professionale di cui all'art.3; c) colloquio, con l'attribuzione di un punteggio complessivo pari a 100.

La Commissione di valutazione appositamente nominata, con provvedimento del Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale – AdG FSE, a seguito della scadenza del termine previsto all'art. 1 del presente Avviso, sarà composta da tre componenti interni di cui uno con funzione di presidente e uno con compiti di segretario.

4.1. FASE a) di preselezione- estrazione dei candidati inseriti nella long list.

La Commissione verificherà l'iscrizione dei candidati nella long list di Tecnostruttura, il cui portale genererà una procedura comparativa sulla base dei curricula vitae.

4.2 FASE b) - valutazione della Commissione.

La Commissione procederà alla valutazione dei soggetti che hanno superato la fase di preselezione assegnando, sulla base del *curriculum vitae* generato dal portale di Tecnostruttura, un punteggio massimo di 55 punti, così suddiviso:

- esperienza professionale (fino ad un massimo di 45 punti);
- voto di laurea (fino ad un massimo di 5 punti);
- altri titoli: iscrizione ad albi e registri professionali, dottorato di ricerca/master inerenti alle materie oggetto di valutazione (fino ad un massimo 5 punti).

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi la Commissione utilizzerà la griglia di cui all'allegato 1 al presente avviso.

La Commissione al termine della fase di valutazione sulla base degli esiti redige l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito da invitare al colloquio.

Sono invitati al colloquio i candidati che hanno conseguito un punteggio pari o superiore a 40.

Luogo e modalità di svolgimento dei colloqui, con le rispettive date, saranno pubblicati sul sito istituzionale del Dipartimento della Formazione Professionale. I candidati ammessi a colloquio saranno convocati all'indirizzo e-mail indicato nel curriculum. Per particolari esigenze, che dovranno essere valutate dall'Amministrazione e su specifica richiesta motivata, i colloqui potranno essere effettuati anche da remoto.

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4.3 FASE c) - colloquio

La Commissione di valutazione procederà a svolgere i colloqui individuali. Il colloquio sarà condotto in lingua italiana, di norma in presenza, e verterà ad individuare i soggetti maggiormente rispondenti alle esigenze organizzative e gestionali del Dipartimento della Formazione Professionale attraverso la valutazione dell'esperienza professionale maturata dal candidato, nonché sulle sue attitudini, disponibilità e motivazioni al tipo di prestazione professionale richiesta.

In esito al colloquio la Commissione esprime un giudizio sintetico ai fini dell'attribuzione del punteggio massimo di 45 punti.

La Commissione, sulla base dei punteggi conseguiti secondo le modalità sopra descritte, redigerà tre graduatorie di merito dei candidati: 1) graduatoria project manager 2) graduatoria profilo senior 3) graduatoria profilo middle.

Articolo 5 -Approvazione atti graduatorie finali

Il decreto del Dirigente Generale che approva le graduatorie finali sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della Formazione Professionale e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il Dipartimento della Formazione Professionale procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nei curricula. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

Articolo 6 - Incarico, durata e trattamento economico

Potranno accedere all'incarico con profilo professionale project manager il primo classificato nella graduatoria 1, al profilo *senior* i primi 4 classificati nella graduatoria 2) e all'incarico con il profilo professionale *middle* i primi 2 classificati nella graduatoria 3) di cui all'articolo 4.

L'incarico sarà di lavoro autonomo senza alcun vincolo di subordinazione, per ciascuno dei tre profili professionali oggetto di selezione; dovrà svolgersi presso la sede del Dipartimento della Formazione e decorrerà dalla data riportata nel contratto. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria di cui al precedente articolo 5.

Gli incarichi conferiti, avranno una durata massima di mesi venti e comunque non potranno andare oltre il 31/12/2023 data ultima di ammissibilità delle spese a valere sul POR Sicilia FSE 2014/2020, saranno sottoposti a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione nelle modalità che saranno stabilite nel contratto di affidamento Termini e condizioni di sospensione/interruzione temporanea dell'incarico, così come di risoluzione, revoca e interruzione immediata dello stesso, saranno disciplinati nel relativo contratto in conformità alle disposizioni di normative vigenti in materia. Il contratto, altresì, regolerà la data di conclusione del rapporto di lavoro che, in coerenza con la chiusura del PO FSE 14/20, dovrà comunque concludersi entro il 31 dicembre 2023.

Il compenso, erogato bimestralmente, sarà subordinato alla presentazione di una relazione sull'attività espletata nel periodo. Detto compenso da intendersi onnicomprensivo anche degli eventuali oneri di trasferta, al netto degli oneri di legge e dell'IVA, è suddiviso in fasce e secondo la contrattualizzazione o per giornata/persona o per compenso annuo complessivo massimo in base ai relativi parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

Profilo *	Anni di esperienza	Fascia economica	Compenso per giornata/persona €	Compenso massimo per anno €
Project manager	>= 10 anni	A	500	85.000
Senior	>= 10 anni	B	320	70.000
Middle	>= 5 anni	C	220	50.000

**I profili professionali con i relativi anni di esperienza, fascia economica e compenso massimo per anno sono quelli stabiliti dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale approvato con decreto del Direttore Generale n. 107/2018 dell'08/06/2018.*

L'importo complessivo annuo non è superabile anche in ipotesi di compenso per giornata/persona. Ulteriori condizioni e modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto.

Preventivamente alla stipula del contratto, il Dipartimento della Formazione Professionale provvede ad effettuare idonei controlli ai sensi della normativa vigente.

I candidati vincitori per ciascuno dei profili professionali di cui all'art. 3 dell'Avviso sono tenuti a sottoscrivere il contratto per il conferimento dell'incarico nel termine indicato dal DG del Dipartimento della Formazione Professionale a pena di decadenza, previa presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

La stipula del contratto e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di pubblicità e dalle verifiche effettuate dagli organi di controllo competenti.

Art. 7 - Trattamento dei dati personali

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente Generale – AdG FSE- del Dipartimento Regionale della Formazione Professionale. Nel sito istituzionale del Dipartimento della Formazione Professionale, sezione “privacy e trattamento dei dati personali”, è pubblicata l'*Informativa sulla protezione dei dati personali ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016-679* relativa al “Trattamento dati connesso alla scelta del soggetto idoneo all'instaurazione di un rapporto contrattuale”.

Articolo 8 - Norme di salvaguardia e controversie

Il presente Avviso non impegna in alcun modo la Regione Siciliana - Dipartimento della Formazione Professionale - al conferimento degli incarichi professionali e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare la procedura, tramite comunicazione sul sito istituzionale del Dipartimento della Formazione (<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-istruzione-formazione-professionale/dipartimento-formazione-professionale>), senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia.

Qualsiasi controversia che dovesse sorgere di competenza dell'Autorità giudiziaria sarà deferita alla cognizione delle sedi giudiziarie di Palermo, competenti per materia e valore.

Articolo 9 – Pubblicità

Del presente avviso, pubblicato per estratto sulla GURS - Serie Concorsi - si dà adeguata pubblicità attraverso il sito del Dipartimento della Formazione (<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-istruzione-formazione-professionale/dipartimento-formazione-professionale>).

Articolo 10 - Responsabile del procedimento ed informazioni

Per la presente procedura, responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della L.R. 10/1991 e ss.mm.ii., è il dott. Antonio Meli, dirigente dell'Area Coordinamento delle Politiche di Coesione del Dipartimento regionale della Formazione Professionale.

Eventuali richieste di chiarimenti possono essere effettuate al numero telefonico tel.: 0917073018 o inoltrate per mail all'indirizzo antonio.meli@regione.sicilia.it.

Sul sito internet dell'Ufficio, di cui al precedente articolo 8, sarà data diffusione dei chiarimenti nonché di ogni altra informazione e comunicazione relativa all'Avviso.

L'Autorità di Gestione del PO FSE Sicilia 2014-2020
F.to Patrizia Valenti

Allegato 1 – Fase B) Griglia di valutazione dei punteggi

PROJECT MANAGER

<p>a) Laurea</p> <p>massimo 5 punti</p>	<p>b) Competenze tecnico-professionali: possesso di almeno 5 competenze specifiche appartenenti a tre differenti ambiti</p> <p>massimo 45 punti</p>	<p>1) Ambito competenze tecnico-teoriche:</p> <p>1.1) Programmazione dei Fondi Strutturali: normativa comunitaria e nazionale di riferimento;</p> <p>1.2) Processi e strumenti di analisi e programmazione delle politiche pubbliche e di investimento;</p> <p>1.3) Processi e dispositivi di qualificazione dei sistemi del lavoro, della formazione, dell'istruzione, dell'innovazione e della ricerca.</p> <p>massimo 10 punti</p>	<p>2) Ambito competenze tecnico-pratiche:</p> <p>2.1) Esperienza nella predisposizione, negoziazione e gestione di programmi cofinanziati con Fondi Strutturali ;</p> <p>2.2) Esperienza nella predisposizione, negoziazione e gestione di programmi finanziati dalla politica regionale unitaria.</p> <p>massimo 10 punti</p>	<p>3) Ambito competenze organizzativo-relazionali:</p> <p>3.1) Capacità di organizzazione e team-working nell'ambito della programmazione e attuazione delle politiche pubbliche di investimento;</p> <p>3.2) Capacità di interazione con le dinamiche processuali, procedurali e organizzative della pubblica amministrazione.</p> <p>massimo 25 punti</p>	<p>c) Altri titoli:</p> <p>massimo 5 punti</p>
<ul style="list-style-type: none"> • 1 punto per ogni voto superiore a 106 più 1 punto per la lode 		<ul style="list-style-type: none"> • 1 punto per ogni mese di attività > di 120 mesi 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 punto per ogni mese di attività > di 120 mesi 	<p>3.1 punteggio in base al numero di persone coordinate contemporaneamente *:</p> <p>fino a 50 - 5 punti Da 51 a 200 - 10 punti Oltre 200 – 15 punti</p> <p>3.2 punteggio in base a ruoli ricoperti nella gestione di programmi di investimento (autorità di programma – riferimento regionale per un programma ecc.) 5 punti per incarico fino ad un massimo di 2 incarichi.</p> <p>* In caso di più incarichi, verrà preso in considerazione l'incarico di maggiore rilevanza.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 punto per ogni dottorato di ricerca • 1 punto per ogni master; • 1 punto per ogni iscrizione ad albo o registro che prevede esame di abilitazione.

SENIOR

<p>a) Laurea</p> <p>massimo 5 punti</p>	<p>b) Competenze tecnico-professionali: possesso di almeno 5 competenze specifiche appartenenti a tre differenti ambiti</p> <p>massimo 45 punti</p>	<p>1) Ambito competenze tecnico-teoriche:</p> <p>1.1) Programmazione dei Fondi Strutturali: normativa comunitaria e nazionale di riferimento;</p> <p>1.2) Metodologie e strumenti tecnici e operativi in ordine alla gestione efficace dei progetti;</p> <p>1.3) Procedure operativo - amministrative per la gestione delle attività in ordine alle politiche pubbliche e di investimento .</p> <p>massimo 15 punti</p>	<p>2) Ambito competenze tecnico-pratiche:</p> <p>2.1) Assistenza e accompagnamento tecnico in ordine ai programmi e ai progetti;</p> <p>2.2) Monitoraggio procedurale, fisico, finanziario e qualitativo.</p> <p>massimo 20 punti</p>	<p>3) Ambito competenze organizzativo-relazionali:</p> <p>3.1) Capacità di organizzazione e team-working nell'ambito della programmazione e attuazione delle politiche pubbliche di investimento;</p> <p>3.2) Capacità di interazione con le dinamiche processuali, procedurali e organizzative della pubblica amministrazione.</p> <p>massimo 10 punti</p>	<p>c) Altri titoli:</p> <p>massimo 5 punti</p>
<p>• 1 punto per ogni voto superiore a 106 più 1 punto per la lode</p>		<p>• 1 punto per ogni mese di attività > a 120 mesi</p>	<p>• 1 punto per ogni mese di attività > a 120 mesi</p>	<p>3.1 punteggio in base a periodi di attività di coordinamento: ≤ 3 mesi – 1 punto > 3 e ≤ 6 mesi - 3 punti > 6 e ≤ 12 mesi - 5 punti > 12 mesi - 8 punti</p> <p>3.2 Punteggio in base al ruolo ricoperto (responsabile di linee di intervento, referente regionale o nazionale di programma di investimento) 1 punti per incarico fino ad un massimo di 2 incarichi.</p>	<p>• 1 punto per ogni dottorato di ricerca</p> <p>• 1 punto per ogni master;</p> <p>• 1 punto per ogni iscrizione ad albo o registro che prevede esame di abilitazione.</p>

Allegato al D.D.G. n. 191/F.P. del 10 Marzo 2022
MIDDLE

<p>a) Laurea</p> <p>massimo 5 punti</p>	<p>b) Competenze tecnico-professionali: possesso di almeno 2 competenze specifiche distribuiti in due differenti ambiti</p> <p>massimo 45 punti</p>	<p>1) Ambito competenze tecnico-teoriche:</p> <p>1.1) Programmazione dei Fondi Strutturali : normativa comunitaria e nazionale di riferimento;</p> <p>1.2) Metodologie e strumenti tecnici e operativi in ordine alla gestione efficace dei progetti;</p> <p>1.3) Procedure operativo - amministrative per la gestione delle attività in ordine alle politiche pubbliche e di investimento .</p> <p>massimo 25 punti</p>	<p>2) Ambito competenze tecnico-pratiche:</p> <p>2.1) Assistenza e accompagnamento tecnico in ordine ai programmi e ai progetti;</p> <p>2.2) Monitoraggio procedurale, fisico, finanziario e qualitativo.</p> <p>massimo 20 punti</p>	<p>c) Altri titoli:</p> <p>massimo 5 punti</p>
<ul style="list-style-type: none"> • 1 punto per ogni voto superiore a 106 più 1 punto per la lode 		<ul style="list-style-type: none"> • 1 punto per ogni mese di attività > di 60 mesi 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 punto per ogni mese di attività > di 60 mesi 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 punto per ogni dottorato di ricerca • 1 punto per ogni master; • 1 punto per ogni iscrizione ad albo o registro che prevede esame di abilitazione.