



civita

consulenza alle imprese
valorizzazione degli individui
assistenza al territorio



**Unione Europea
REPUBBLICA ITALIANA**

Regione Siciliana

Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale

*Dipartimento Regionale della Formazione Professionale
Servizio 1 "Programmazione degli interventi in materia di Formazione
Professionale e Formazione permanente e continua"*

Avviso pubblico n. 33/2019 "Formazione per la creazione di nuova occupazione

Programma Operativo Fondo Sociale Europeo Regione Siciliana 2014-2020

D.D.S. n. 1424 del 13 Ottobre 2021

**TITOLO PROGETTO "V.O.L.O - VALORIZZARE E ORIENTARE I
LAVORATORI ALL'OCCUPAZIONE"**

ID 26 CIP 2014.IT.05.SFOP.014/3/10.4/9.2.1/0017 CUP G69J19003050001

D.D.S. n. 1424 del 13 Ottobre 2021

Sede del Progetto: IISS "Salvatore Pugliatti "

Trappitello Taormina ME 98039 Contrada Arancio SNC

**BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA PER LA RICERCA,
LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DI
PERSONALE ESTERNO**

Riservato prioritariamente al personale inserito nell'albo dei formatori di cui all'articolo 14 della legge regionale 6 marzo 1976 n.24 in possesso di assunzione a tempo indeterminato entro il 31/12/2008 nel rispetto di quanto statuito, in ultimo, dal disegno di legge n.231, stralcio 1, art. 5 "Disposizioni in materia di istruzione e formazione professionale" approvato all'ARS in data 27/06/2018

in subordine, le risorse umane iscritte nell'Elenco degli operatori della formazione professionale di cui al D.D.G. di aggiornamento n. 490 del 09/10/2020, qualora non si reperissero i profili professionali ricercati all'interno dell'Albo regionale dei formatori

in subordine solo nel caso in cui nessuna candidatura valida sia pervenuta da soggetti iscritti all'albo e nell'elenco, a soggetti esterni, ma in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando

Civita S.r.l., con sede a Catania, ente accreditato con DDG n. 6479 del 26/10/2016 presso la Regione Siciliana, Codice CIR AAV806, in attuazione all'Avviso pubblico n. 33/2019 "Formazione per la creazione di nuova occupazione - Programma Operativo Fondo Sociale Europeo Regione Siciliana 2014-2020"

VISTO

- il D.D.G. n.8050 del 27/12/2019 avente per oggetto: Approvazione "Avviso pubblico n. 33/2019 - Formazione per la creazione di nuova occupazione. Programma Operativo della Regione Siciliana - Fondo Sociale Europeo 2014-2020"
- DDG n. 176 del 24 FEB 2021 Approvazione della graduatoria definitiva delle proposte progettuali relative all'Avviso pubblico n. 33/2019 "Formazione per la creazione di nuova occupazione ;
- Il D.D.S. n. 1424 del 13/10/2021 Decreto di concessione di finanziamento a favore della Società Civita srl con cui è stato ammesso a finanziamento la seguente proposta progettuale:

| TITOLO/DENOMINAZIONE DELLA PROPOSTA | TITOLO CORSO | ID Corso | ID Edizione |
|--|--|----------|-------------|
| V.O.L.O - VALORIZZARE E ORIENTARE I LAVORATORI ALL'OCCUPAZIONE | Cuoco Gourmet - professionista in creatività e tecniche per una cucina raffinata, sana, sostenibile e territoriale | 123 | 166 |
| | Il Pastry Chef - professionista della pasticceria da ristorazione e d'albergo | 124 | 167 |
| | Il Direttore di sala: professionista dell'accoglienza di qualità | 125 | 168 |

- il Vademecum per l'attuazione del programma operativo Regione Siciliana FSE 2014-2020 attualmente in vigore;
- I Regolamenti Comunitari rilevanti in materia di attuazione del FSE 2014-2020, con specifico riguardo ai principi che impongono il rispetto dei criteri di trasparenza, pubblicità e pari opportunità nella selezione delle risorse umane coinvolte nell'attuazione degli interventi finanziati;
- il Programma Operativo Fondo sociale Europeo Regione Siciliana 2014-2020";
- l'allegato A al D.D.G. n.8050 del 27/12/2019 relativo alle disposizioni attuative dei progetti approvati;
- l'Art.5 della L.R. 10/2018 inerente all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale;
- l'accordo trilaterale siglato tra OO.SS. associazioni datoriali e Amministrazione Regionale, in data 23/07/2018
- il DDG 768 del 30/07/2021 Decreto di Aggiornamento dell'Albo Regionale ai sensi dell'art.15, comma 6, della Legge Regionale 14 dicembre 2019
- Il DDG. n. 1.250 del 22/12/2020 relativo all'aggiornamento dell'Elenco degli operatori della formazione professionale di cui all' art. 5 L. R. 10/2018

CONSIDERATO CHE:

- Civita S.r.l., ente attuatore del progetto “V.O.L.O - VALORIZZARE E ORIENTARE I LAVORATORI ALL'OCCUPAZIONE” finanziato nell'ambito dell'Avviso 33/2019, a completamento delle risorse di cui dispone in organico, intende avviare il processo di selezione di personale tutor da coinvolgere nella realizzazione dei sotto specificati corsi formativi;
- richiamata la Lettera “R” dell'art.14 dove si recita che occorre selezionare l'eventuale personale dipendente aggiuntivo a quello contrattualizzato di cui si dispone in organico alla data di pubblicazione dell'avviso, prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976 nel rispetto dell'articolo 14 del d.p.r. 25 2015, assicurando nel contempo l'utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste dal progetto secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta nel rispetto di quanto previsto dal vademecum FSE e dall'avviso 33/2019

EMANA

il presente bando per l'individuazione di personale non docente (Formatore/tutor) da impiegare nelle attività per la realizzazione dei corsi sotto riportati:

| ID Corso | ID Edizione | TITOLO CORSO | Sede di svolgimento | Durata ore | Certificazione in uscita |
|----------|-------------|--|---------------------------|------------|---|
| 123 | 166 | Cuoco Gourmet - professionista in creatività e tecniche per una cucina raffinata, sana, sostenibile e territoriale | Trappitello Taormina (ME) | 390 | Attestato di frequenza con dichiarazione delle competenze acquisite |
| 124 | 167 | Il Pastry Chef - professionista della pasticceria da ristorazione e d'albergo | Trappitello Taormina (ME) | 390 | Attestato di frequenza con dichiarazione delle competenze acquisite |
| 125 | 168 | Il Direttore di sala: professionista dell'accoglienza di qualità | Trappitello Taormina (ME) | 390 | Attestato di frequenza con dichiarazione delle competenze acquisite |

ART.1 – PROCEDURA RISERVATA

Le fonti normative sopra richiamate costituiscono premesse sostanziali del presente bando.

A tal fine, Civita S.r.l. si impegna:

- a rispettare l'accordo aziendale volto alla salvaguardia del mantenimento dei livelli occupazionali interni all'Ente, in ossequio alla normativa di settore vigente e applicabile;
- ad utilizzare, prioritariamente, nel reclutamento del personale aggiuntivo esterno, secondo quanto previsto alla lettera d) dell'Accordo regionale citato in premessa, le risorse umane inserite nell'Albo regionale dei formatori di cui all' art. 5 della L.R. n. 10/18, risultanti in possesso della professionalità specifica e necessaria per l'espletamento del percorso formativo;
- ad utilizzare, secondo quanto prevede l'art. 5 comma 2 della L.R. n. 10/18, in subordine, le risorse umane iscritte nell'Elenco di cui al DDG. n. 1.250 del 22/12/2020, qualora non si reperissero i profili professionali ricercati all'interno dell'Albo regionale dei formatori;

Dopo aver dato la priorità al personale iscritto nell'Albo Regionale dei formatori di cui all' art. 5 della L.R. n. 10/18, e in subordine, alle risorse umane iscritte nell'Elenco degli operatori della formazione professionale di cui al D.D.G. di aggiornamento n. 1.250 del 22/12/2020, ricorrerà, solo nel caso in cui nessuna candidatura valida sia pervenuta da soggetti iscritti all'albo e nell'elenco, a soggetti esterni, ma in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o decida di far ricoprire l'incarico a personale interno all'Ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nel progetto.

ARTICOLO 2. – REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali, pena inammissibilità:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di Uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali anche non definitive;
- non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- diploma di II grado ed esperienza nel settore e nella mansione di tutor con competenze informatiche.

Nella domanda di candidature, pena inammissibilità, il candidato deve dichiarare:

- di essere regolarmente inserito nell'albo dei formatori ai sensi della legge regionale 24/1976 come da Aggiornamento Albo Regionale ai sensi art. 5 L. R. 10/2018 e di cui al DDG 768 del 30/07/2021, oppure nell'Elenco degli operatori della formazione professionale di cui al D.D.G. di aggiornamento n. 1.250 del 22/12/2020, nel rispetto di quanto statuito, in ultimo, dal disegno di legge n.231, stralcio 1, art. 5 “Disposizioni in materia di istruzione e formazione professionale” approvato all'ARS in data 27/06/2018, oppure di non essere iscritto all'albo e nell'elenco;
- di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso pubblica amministrazione;
- il proprio stato di occupazione;
- dichiarare di concedere l'autorizzazione all'utilizzo dei propri dati personali forniti all'ente ai sensi del D.Lgs.196/03 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e del GDPR 2016/679.

ART. 3 – POSIZIONI DISPONIBILI

In conformità con la vigente normativa saranno stipulati contratti di lavoro subordinati secondo il CCNL della Formazione Professionale e sarà retribuita con l'importo lordo previsto dal suddetto CCNL e/o contratti di prestazione individuale professionale e di altre tipologie previste dalla normativa.

Le attività dovranno essere svolte ai sensi del CCNL in vigore e della normativa vigente dell'accordo trilaterale Regionale del 23.07.2018.

La presente procedura è rivolta alla ricerca, alla selezione e al reclutamento di **personale non docente (Formatore/tutor)**, da impegnare nella realizzazione dei seguenti corsi:

| ID Corso | ID Edizione | TITOLO CORSO | Sede di svolgimento | Durata ore | MANSIONE |
|----------|-------------|--|---------------------------|------------|--|
| 123 | 166 | Cuoco Gourmet - professionista in creatività e tecniche per una cucina raffinata, sana, sostenibile e territoriale | Trappitello Taormina (ME) | 390 | Il tutor si occupa degli aspetti gestionali del percorso formativo, ossia dell'organizzazione del materiale didattico, supporto gli allievi nelle attività formative d'aula e di stage, si occupa della registrazione giornaliera delle presenze e assenze degli allievi e dei docenti, aiuta il docente nella compilazione della timesheet, cura la trasmissione telematica al sistema informatico AdG. Provvede al protocollo e all'archiviazione degli atti inerenti i progetti e i corsi. Supporta i docenti nelle attività amministrative e informative, redige il calendario del corso, predispone gli atti in sede di riunione, verbali, fotocopie e atti amministrativi. |
| 124 | 167 | Il Pastry Chef - professionista della pasticceria da ristorazione e d'albergo | Trappitello Taormina (ME) | 390 | |
| 125 | 168 | Il Direttore di sala: professionista dell'accoglienza di qualità | Trappitello Taormina (ME) | 390 | |

I candidati appartenenti all'albo degli operatori della formazione professionale potranno candidarsi esclusivamente per la propria area funzionale di appartenenza.

I corsi saranno realizzati contestualmente, quindi è necessario candidarsi solo per un corso.

ART. 4 – MODALITÀ DELLA SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI REQUISITI

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, tramite una Commissione nominata dall'Ente, si comporrà di una comparazione del contenuto degli allegati previsti dal bando, e correttamente presentati dal candidato, dall'esame dei curricula pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sottoelencati criteri di valutazione, e di un colloquio finalizzato ad accertare competenze, esperienze e attitudini relazionali e motivazionali.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE FORMATORE/TUTOR

| CRITERIO | REQUISITO | DESCRIZIONE | PUNTEGGIO MAX |
|--|---|-------------|---|
| A - Titoli di Studio (i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di uno esclude l'altra) | Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica | ----- | 20 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto successivo) |
| | Laurea breve, almeno triennale | ----- | 15 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente) |
| | Diploma di scuola media superiore | ----- | 5 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto |

| | | | |
|-------------------------------------|---|---|-----------------------------|
| | | | precedente) |
| B - Titoli Formativi | Corso di perfezionamento post-laurea, Corsi di Specializzazione, Master universitari e/o non universitari, Dottorato di Ricerca coerenti con tipologia del profilo professionale, della durata di almeno 1 anno | 5 punti per ogni titolo | 10 (max 2 Titoli) |
| C - Esperienza professionale | Esperienza Professionale nel settore della formazione - max 10 anni <i>Periodo non cumulabile con il punto successivo</i> | 1 punto per ogni anno di esperienza professionale nella formazione | 10 |
| | Esperienza professionale nel settore della formazione con incarico di tutor - max 5 anni <i>Periodo non cumulabile con il punto precedente</i> | 2 punti (per ogni anno di esperienza professionale come tutoraggio per max 5 anni) | 10 |
| | Esperienza professionale pregressa con il target di riferimento (Ambito 4 Dipendenze) | 1 punto per ogni incarico professionale coerente il target di riferimento (Ambito 4 Dipendenze) | 10 |
| | Incarichi professionali pregressi con l'Ente Civita srl | 2 punti (per ogni incarico per un massimo di 5) | 10 |
| D - Colloquio | Colloquio individuale con la commissione nominata dall'Ente | ----- | 30 |
| TOTALE | | | 100 |

ART. 5 – MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Il presente bando di reclutamento del personale esterno sarà pubblicamente consultabile nella apposita sezione del sito web del soggetto proponente www.civitasrl.it

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, **a partire dalla data di pubblicazione del presente Bando e sino alle ore 10:00 di giorno 16 dicembre 2021**, la seguente documentazione e i relativi allegati, parte integrante del presente bando:

- Specifica istanza di partecipazione scaricabile dal sito dell'Ente www.civitasrl.it (pena inammissibilità) indirizzata presso la sede amministrativa di *CIVITA SRL – Corso Sicilia, 48 – 95131 Catania*, e redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente la documentazione sotto riportata:
Allegato A DOMANDA DI CANDIDATURA “FORMATORE/TUTOR”
- dettagliato curriculum vitae firmato in originale e sottoscritto ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 con cui si dichiara che i dati riportati nel curriculum vitae sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data di partecipazione al bando, in cui siano dettagliate e descritte le esperienze professionali che il candidato ritiene utili segnalare in quanto attiene al ruolo e alle funzioni per cui si candida e da cui si possano

evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum devono essere allegata copia di tutte le certificazioni dei titoli formativi che concorrono all'attribuzione del punteggio come da griglia di valutazione (punto B) .

- Autocertificazione titoli ed esperienza professionale redatta secondo i seguenti modelli:
Allegato B AUTOCERTIFICAZIONE “FORMATORE/TUTOR”,
- Copia firmata del documento d'identità e del codice fiscale;
- Allegato C Informativa e richiesta di consenso al trattamento dei dati personali.

La documentazione sopra descritta dovrà essere presentata in una delle seguenti modalità:

1) in busta chiusa, consegnata brevi mani, recante all'esterno la dicitura: **“DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE ESTERNO Avviso 33/2019” - Progetto VOLO. Corso _____** (indicare il titolo del Corso per cui si candida).
e indirizzata a: **Civita S.r.l.** – Corso Sicilia, 48 – 95131 Catania.

La segreteria per la ricezione delle candidature sarà aperta: **dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 13:00 e dalle ore 15:00 alle ore 17:00.**

2) tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: **civitasrl@pec.it**; di cui è titolare l'interessato (tale mezzo è possibile solo se la domanda è trasmessa da indirizzo PEC).

In alternativa tramite posta elettronica ordinaria all'indirizzo **segreteria@civitasrl.it**

In entrambi i casi bisogna allegare la documentazione richiesta esclusivamente in formato pdf.

Nel caso di trasmissione tramite posta elettronica, indicare nell'oggetto **“DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE ESTERNO - Avviso 33/2019” - Progetto VOLO. Corso _____** (indicare il titolo del Corso per cui si candida).

L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dall'Avviso.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande consegnate a mano sarà accertato dall'ente mediante apposizione sulle stesse del timbro recante la data di acquisizione.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate tramite P.E.C. o posta elettronica ordinaria avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal server.

Le istanze pervenute oltre il predetto termine o incomplete saranno acquisite con data certa e protocollate, e saranno prese in considerazione, al fine di eventuali subentri per effetto di rinunce o decadenze, secondo l'ordine cronologico.

Non saranno ritenute valide le domande:

- presentate da chi non possiede il titolo di studio e/o i titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;
- pervenute con altri mezzi (fax, ecc.);
- pervenute oltre la data di scadenza del bando;

- con curriculum non datato e firmato;
- con allegati in formato differente dal PDF;
- allegati in formato PDF illeggibili e/o incompleti.

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

ART. 6 – OPERAZIONI DI SELEZIONE E AVVISO CONVOCAZIONE

La selezione sarà effettuata dalle ore 10.30 alle ore 12.00 di Giovedì 16 Dicembre 2021.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art.1, comma 9 lett. Z) del DPCM del 3 Novembre 2020 recante "Misure urgenti per il contenimento del contagio sull'intero territorio nazionale", il colloquio finalizzato ad accertare competenze, esperienze e attitudini relazionali e motivazionali, avverrà mediante svolgimento in modalità telematica.

I candidati saranno contattati per concordare la fascia oraria di collegamento telematico.

La mancata partecipazione, non giustificata, al colloquio di selezione sarà considerata quale rinuncia alla selezione stessa

ART.7 – GRADUATORIA DI MERITO

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente che procederà con proprio atto alla nomina di una Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

Saranno valutati solamente i titoli pertinenti alla candidatura. Il punteggio totale da cui scaturirà la collocazione in graduatoria sarà composta dall'insieme dei punteggi assegnati ai titoli formativi e all'esperienza professionale indicati in tabella e dal colloquio a cura della commissione finalizzato alla determinazione della piena corrispondenza del titolo di studio posseduto e delle competenze professionali del candidato e, nel contempo, ad accertare attitudini relazionali e motivazionali, unitamente alle capacità comunicative e alle conoscenze informatiche.

Si precisa che il possesso del titolo di studio e/o titoli formativi non pertinenti alla posizione oggetto della candidatura determinerà la inidoneità ed esclusione dalla selezione e dall'eventuale incarico. Inoltre, l'Ente, in autotutela, al fine di non incorrere in possibili decurtazioni da parte dell'autorità di gestione, anche in presenza di riconosciuta idoneità, qualora si ravvisi, successivamente, l'inadeguatezza di uno o più requisiti in capo al soggetto candidato, potrà recedere dal conferimento dell'incarico.

La selezione terrà anche conto del CCNL della formazione professionale, con particolare riferimento alla tutela paritariamente accordata alle categorie indicate nel relativo titolo XI - Altre materie.

Pertanto, a parità di punteggio tra due o più candidati, sarà, eventualmente data la precedenza a quello di genere femminile e, in subordine, al soggetto più giovane anagraficamente.

Le graduatorie di merito, saranno pubblicate in data 10 Dicembre 2020 e rimarranno efficaci dalla data di pubblicazione e per tutto il periodo del percorso formativo. Eventuali ricorsi avverso alle graduatorie potranno essere presentati nei modi e secondo la tempistica prevista dalle disposizioni vigenti.

Civita srl con il presente bando non assume nessun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli successivamente assunti alla sottoscrizione di un eventuale contratto di lavoro.

Resta inteso che la graduatoria di merito è subordinata al reperimento prioritario tra il personale iscritto all'albo di cui al DDG 1768 del 10.07.2020e, qualora non si reperissero i profili ricercati all'interno dell'Albo considerato ad esaurimento di cui sopra, saranno valutate, in subordine, le candidature dei soggetti iscritti nell'Elenco degli operatori della formazione professionale di cui al D.D.G. di aggiornamento n. 490 del 09/10/2020. Pertanto, tali soggetti saranno comunque collocati nella graduatoria di merito in subordine di quelli appartenenti all'albo ad esaurimento già citato.

Dopo aver dato la priorità al personale iscritto nell' Albo Regionale dei formatori di cui all' art. 5 della L.R. n. 10/18, e in subordine, alle risorse umane iscritte nell'Elenco degli operatori della formazione professionale di cui al D.D.G. di aggiornamento n. 490 del 09/10/2020, in ultimo saranno collocati in graduatoria soggetti esterni candidati non iscritti all'albo e nell'elenco in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando..

ART. 8 – INCARICO: MODALITÀ, TEMPISTICA E CONDIZIONI DI TRATTAMENTO

Il punteggio, di per sé, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dell'incarico e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza di esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione.

I destinatari degli incarichi saranno nominati con provvedimento scritto e dovranno sottoscrivere, prima dell'inizio delle attività progettuali, il relativo provvedimento. Al contempo il personale individuato dovrà far pervenire all'Ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti.

I destinatari degli incarichi sono tenuti a firmare la disponibilità ad accettare l'incarico attraverso la firma della proposta di incarico. I contratti stipulati potranno essere revocati in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento del corso. Le prestazioni oggetto del presente bando saranno rese con l'attivazione di un rapporto di tipo subordinato a tempo determinato per la durata dell'attività necessaria allo svolgimento delle ore indicate nella tabella di dettaglio, secondo il CCNL della Formazione Professionale e sarà retribuita con l'importo lordo previsto dal suddetto CCNL. In presenza dei requisiti previsti potranno essere attivati, anche su richiesta dell'interessato, contratti diversi da quello subordinato (contratto di prestazione individuale professionale, altre tipologie previste dalla normativa vigente).

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente della Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D.Lgs.30/03/2001 n.65 e s.m.i.). La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

Per il personale incaricato il compenso, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte, si intende onnicomprensivo, ovvero al lordo di IRPEF, contributi previdenziali, IRAP, nonché di ogni altro onere tributario, previdenziale ed assicurativo presente e futuro e di ogni altra ritenuta prevista dalla attuale normativa. La liquidazione dei compensi avverrà a seguito dell'effettiva acquisizione del finanziamento assegnato a questo ente. Essendo inoltre la prestazione in argomento effettuata in un corso di formazione realizzato con finanziamenti pubblici ed essendo lo scrivente Ente solo gestore e non finanziatore, il pagamento verrà effettuato entro giorni trenta dalla disponibilità reale delle erogazioni da parte dell'Amministrazione Regionale a prescindere dalla data in cui ciò avvenga.

ART. 9 - PERIODO DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ ED ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO

Le attività oggetto di assegnazione dell'incarico verranno svolte, presumibilmente, come arco temporale, a partire da Dicembre 2021 e dovranno essere completati entro Marzo 2022 salvo proroghe, o comunque entro i termini previsti dalla progettazione esecutiva. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo.

ART. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti da ciascun candidato saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività didattica dell'Ente, ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 196/03 e dell'art.13 e 14 del GDPR 679/16 "Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali". Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi all'eventuale rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate. Ai sensi del D.Lgs 196 del 30.06.2003 e del GDPR 679/16, **Civita S.r.l.** si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

ART. 11 – DISPOSIZIONI FINALI

- Civita S.r.l. procederà all'assegnazione degli incarichi prioritariamente al proprio personale interno, già dipendente, così come previsto dalla normativa vigente;
- la ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (l. 903/77 e l. 125/91);
- Una volta esaurite le procedure selettive, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;
- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente tramite ricorso a Lavoro subordinato, prestazione professionale e altre tipologie di cui al CCNL della formazione professionale e/o accordi sindacali sempre nel rispetto della normativa vigente;
- L'Ente si impegna ad attingere prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976 nel rispetto dell'articolo 14 del d.p.r. 25/2015, in possesso di assunzione a tempo indeterminato entro il 31/12/2008 e nel rispetto di quanto statuito in ultimo dal disegno di legge n. 231 stralcio 1 articolo 5, disposizioni in materia di istruzione e formazione professionale approvato all'Assemblea Regionale Siciliana in data 27/06/2018.
- L'Ente garantisce, nel contempo, l'utilizzo di personale di adeguata qualificazione nella realizzazione delle attività previste dal progetto nel rispetto di quanto previsto dal vademecum FSE;
- L'Ente, in ossequio a quanto previsto dal comma 2 dell'art. della LR. 10/2018, qualora non si reperissero i profili ricercati all'interno dell'Albo considerato ad esaurimento di cui sopra, saranno valutate, in subordine, le candidature dei soggetti iscritti nell'elenco di cui al DDG. n. 1.250 del 22/12/2020;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o di parte di esso;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora si ravvisi che l'ente non voglia più avvalersi della specifica figura;
- L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o decida di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nella proposta progettuale.
- L'Ente si riserva altresì la possibilità di integrare/modificare/sostituire tale bando in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale - Dipartimento Formazione Professionale della Regione Siciliana.
- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura;

- Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.196 del 2003 e del GDPR 679/16, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso l'Ente per le finalità progettuali, per consentire il corretto svolgimento delle attività previste dalle leggi nell'ambito delle quali il progetto è approvato e degli adempimenti amministrativi previsti dalle norme vigenti e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà pertanto autorizzarne espressamente il trattamento.

ART.12 – PUBBLICAZIONE

Del presente bando viene dato avviso pubblico mediante:

- Trasmissione via pec al Dipartimento della Formazione Professionale per gli adempimenti di competenza
- Trasmissione via mail al CPI competente;
- Affissione presso la sede dell'Ente Civita S.r.l.
- Pubblicazione sul sito www.civitasrl.it dal quale può essere scaricata la domanda di partecipazione unitamente agli allegati previsti.

Catania, 10/12/2021

**Il Legale Rappresentante
Antonietta Rizza**



Allegati :

- All.A Domanda di Candidatura “Formatore/Tutor”
- All.B Autocertificazione Formatore/Tutor
- All.C Informativa e richiesta di consenso al trattamento dei dati personali